ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 года № \_\_\_\_\_- пг

О применении оценки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области в случаях,
когда конкурс не проводится

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», областным законом от 25 февраля 2005 года №11-оз «О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области» в целях обеспечения формирования профессионального кадрового состава на государственной гражданской службе Ленинградской области п о с т а н о в л я ю:

1. Установить, что в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 2 и частью 3 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», при назначении на должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области (далее – должности гражданской службы, государственные органы), когда конкурс не проводится, применяется оценка кандидата на соответствие квалификационным требованиям к знаниям и умениям, установленным к должности, на которую планируется назначение, а также его профессиональных и личностных качеств (далее – оценка профессионального уровня).
2. Оценка профессионального уровня не применяется к гражданским служащим, ранее назначенным на должность гражданской службы или включенным в кадровый резерв по результатам проведения конкурса, при замещении ими иной должности гражданской службы без повышения.
3. Метод оценки профессионального уровня определяется представителем нанимателя, уполномоченным принимать решение о назначении на должность, согласно Приложению 1 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и включение в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и аппаратов мировых судей Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 мая 2019 года №204 (далее – Приложение 1 к Методике).
4. К кандидатам, последовательно претендующим на одну и ту же должность гражданской службы по наименованию и квалификационным требованиям, применяются одинаковые методы оценки профессионального уровня. Кандидат, отказавшийся от прохождения оценки профессионального уровня, на должность не назначается.
5. Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области организует оценку профессионального уровня в течение 7 рабочих дней со дня поступления служебного письма руководителя государственного органа, инициирующего назначение кандидата без конкурса.
6. По результатам оценки профессионального уровня подготавливаются заключение либо справка, предусмотренные Приложением 1 к Методике, которые учитываются представителем нанимателя при принятии решения о назначении кандидата на должность гражданской службы.
7. В случае назначения кандидата на должность гражданской службы заключение либо справка, указанные в пункте 5 настоящего Постановления, приобщается к его личному делу.
8. Алгоритм проведения оценки профессионального уровня отражен в прилагаемой блок-схеме согласно Приложению.

Губернатор Ленинградской области А.Ю.Дрозденко

Приложение

 к постановлению Губернатора

Ленинградской области

 от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 года №\_\_\_\_-пг

**Блок-схема**

**Алгоритм проведения оценки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области в случаях, когда конкурс не проводится**

Заключение (справка)

Представитель нанимателя

Орган исполнительной власти Ленинградской области

Кандидат

Оценка

(7 дней)

Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области

Служебное письмо