

## ГУБЕРНАТОР ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16 октября 2008 г. N 205-пг

#### ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

##### Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Губернатора Ленинградской области от 11.04.2011 N 29-пг, от 14.11.2011 N 107-пг, от 30.08.2012 N 97-пг, от 24.04.2013 N 36-пг, от 28.08.2013 N 83-пг, от 25.09.2013 N 92-пг, от 22.07.2014 N 53-пг, от 12.05.2015 N 27-пг, от 12.08.2015 N 47-пг, от 11.02.2016 N 8-пг, от 25.04.2016 N 39-пг, от 06.02.2017 N 9-пг, от 12.05.2017 N 31-пг, от 25.08.2017 N 58-пг, от 18.10.2017 N 66-пг, от 29.12.2017 N 86-пг, от 26.04.2018 N 20-пг, от 10.09.2018 N 55-пг, от 16.06.2020 N 50-пг, от 11.07.2023 N 46-пг, от 01.12.2023 N 91-пг, от 30.01.2024 N 8-пг)

В целях совершенствования государственного и муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров для органов государственной власти Ленинградской области и органов местного самоуправления постановляю:

1. Образовать комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ленинградской области и утвердить ее состав согласно приложению 1.

2. Образовать рабочую группу по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Ленинградской области и утвердить ее состав согласно приложению 2.

3. Утвердить Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ленинградской области согласно приложению 3.

4. Определить, что организации, осуществляющие образовательную деятельность, на базе которых осуществляется отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Ленинградской области, должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности и осуществлять подготовку по следующим специальностям и направлениям подготовки:

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 22.07.2014 N 53-пг)

Экономика, Экономическая теория, Экономика труда, Финансы и кредит, Бухгалтерский учет, анализ и аудит;

Менеджмент, Антикризисное управление, Государственное и муниципальное управление;

Юриспруденция;

Управление персоналом;

Документоведение и документационное обеспечение управления;

Прикладная математика и информатика, Информационные технологии, Информатика и вычислительная техника, Телекоммуникации, Системный анализ и управление, Автоматизация и управление, Информационная безопасность;

Социальная работа, Социология, Социально-экономическое образование, Здравоохранение;

Земельно-имущественные отношения;

Эксплуатация транспортных средств, Организация перевозок, управление на транспорте;

Безопасность жизнедеятельности, Защита окружающей среды, Водные ресурсы и водопользование, Природообустройство, Экология и природопользование, Лесное дело;

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 22.07.2014 N 53-пг)

Строительство, Транспортное строительство, Архитектура, Градостроительство.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 22.07.2014 N 53-пг)

5. Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области организовать отбор кандидатов, в том числе на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с пунктом 4 настоящего постановления, для включения в резерв управленческих кадров Ленинградской области, а также подготовку и переподготовку лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области.

(в ред. Постановлений Губернатора Ленинградской области от 22.07.2014 N 53-пг, от 16.06.2020 N 50-пг)

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Губернатор  
Ленинградской области  
В.Сердюков

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Губернатора  
Ленинградской области  
от 16.10.2008 N 205-пг  
(приложение 1)

**СОСТАВ  
КОМИССИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Губернатора Ленинградской области  
от 10.09.2018 N 55-пг, от 16.06.2020 N 50-пг, от 11.07.2023 N 46-пг,  
от 01.12.2023 N 91-пг)

**Председатель комиссии**

первый вице-губернатор Ленинградской области - руководитель Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

**Заместители председателя комиссии:**

начальник управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

заместитель председателя комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области - начальник департамента развития местного самоуправления

**Члены комиссии:**

заместитель руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области - начальник управления организационной работы

председатель комитета по молодежной политике Ленинградской области

начальник отдела подбора, обучения и оценки персонала управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

начальник отдела правового и организационного обеспечения комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

начальник отдела координации работы с органами местного самоуправления департамента развития местного самоуправления комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области

начальник отдела мониторинга изменений законодательства и законопроектной работы комитета правового обеспечения Ленинградской области

начальник сектора подготовки кадров отдела подбора, обучения и оценки персонала управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

исполнительный директор Ассоциации "Совет муниципальных образований Ленинградской области" (по согласованию)

главный федеральный инспектор по Ленинградской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе (по согласованию)

Секретарь комиссии

главный специалист сектора подготовки кадров отдела подбора, обучения и оценки персонала управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Губернатора  
Ленинградской области  
от 16.10.2008 N 205-пг  
(приложение 2)

**СОСТАВ  
РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ  
РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Губернатора Ленинградской области  
от 10.09.2018 N 55-пг, от 16.06.2020 N 50-пг, от 01.12.2023 N 91-пг,  
от 30.01.2024 N 8-пг)

Руководитель рабочей группы

начальник управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

Члены рабочей группы:

заместитель руководителя Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области - начальник управления профилактики коррупционных и иных правонарушений

заместитель председателя комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области - начальник департамента развития местного самоуправления

начальник отдела подбора, обучения и оценки персонала управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

начальник сектора подготовки кадров отдела подбора, обучения и оценки персонала управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

консультант отдела координации работы с органами местного самоуправления департамента развития местного самоуправления комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области

главный специалист сектора подготовки кадров отдела подбора, обучения и оценки персонала управления государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства

Ленинградской области

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Губернатора  
Ленинградской области  
от 16.10.2008 N 205-пг  
(приложение 3)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение определяет порядок работы комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ленинградской области (далее - Комиссия).

2. Основными задачами Комиссии являются:

подготовка предложений, касающихся выработки государственной политики в области формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Ленинградской области;

координация деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления по вопросам, связанным с отбором, подготовкой, переподготовкой и формированием резерва управленческих кадров Ленинградской области, а также по другим вопросам, связанным с ведением резерва управленческих кадров Ленинградской области;

выработка рекомендаций органам местного самоуправления по участию в формировании и подготовке резерва управленческих кадров Ленинградской области;

определение порядка ведения базы данных лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, и перечней должностей, подлежащих замещению из резерва управленческих кадров Ленинградской области;

рассмотрение методик отбора, подготовки, переподготовки и выдвижения кандидатур для включения в резерв управленческих кадров Ленинградской области.

3. Комиссия для решения возложенных на нее задач имеет право:

запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от органов государственной власти Ленинградской области, органов местного самоуправления, а также от организаций;

создавать по отдельным вопросам рабочие группы из числа представителей органов государственной власти, общественных объединений и организаций, ученых и специалистов;

приглашать на заседания представителей федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и общественных объединений.

4. Члены Комиссии принимают участие в работе Комиссии на общественных началах.