|  |
| --- |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих** **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за 2022 год** |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за I квартал 2022 года** |
| **№ п/п** | **Дата** | **Орган** **исполнительной власти** | **Количество гражданских служащих,** **в отношении которых состоялись заседания комиссий** | **Основания** **для заседания** **комиссии** | **Решение комиссии** | **Итог** |
|  | 14.01.2022 | Комитет по социальной защите населения Ленинградской области | 1 | Обращение государственного гражданского служащегоЛенинградской области (далее – гражданский служащий) о даче согласия на замещение должности в учреждении, подведомственном органу исполнительной власти Ленинградской области (далее – ОИВ), в котором он замещает должность государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) | Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности в учреждении. | - |
|  | 17.01.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Установить факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), а именно:- нарушение запрета, установленного п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ (в ред. Федерального закона от 03.04.2017 № 64-ФЗ), на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией без разрешения представителя нанимателя, полученного в порядке, предусмотренном постановлением Губернатора Ленинградской области от 14.01.2019 № 1-пг «Об утверждении порядка получения государственными гражданскими служащими Ленинградской области разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией» (далее - Постановление № 1-пг);- нарушение запрета, установленного пп. «б» п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ, на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией без разрешения представителя нанимателя, полученного в порядке, предусмотренном Постановлением № 1-пг;- неисполнение обязанности гражданского служащего, установленной п. 2 Постановления № 1-пг.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **выговора**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 26.01.2022 | Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом | 1 | Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении организации, где осуществляет трудовую деятельность его родственник | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 27.01.2022 | Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений в отношении администрации муниципального образования Ленинградской области, в которой ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении Администрации МО, в том числе:- осуществление контрольно-надзорных функций в отношении деятельности Администрации МО;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.02.2022 | Комитет по молодежной политике Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, учредителем которой ранее он являлся (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении Организации, в том числе:- организацию выполнения мероприятий государственных программ Ленинградской области в сфере молодежной политики;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Организации, а также обращений Организации;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Организации и ее работников.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 03.02.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений в отношении:- двух ОИВ, где ранее он замещал должности гражданской службы (далее - ОИВ № 1 и ОИВ № 2);- ОИВ, где должность гражданской службы замещает работник, с которым гражданский служащий опосредованно связан финансовыми отношениями (далее - ОИВ № 3) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ № 1, ОИВ № 2 и ОИВ № 3), в том числе:1.1) Осуществление в отношении гражданских служащих, замещающих должности в указанных ОИВ:- контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данного лица и его супруги (супруга) в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон № 230-ФЗ);- проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей;- проверок соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 79-ФЗ и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).1.2) Рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности ОИВ № 1, ОИВ № 2, ОИВ № 3, а также обращений ОИВ № 1, ОИВ № 2, ОИВ № 3.1.3) Участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ № 1, ОИВ № 2, ОИВ № 3 и их работников.1.4) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 09.02.2022 | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с организацией, где осуществляет трудовую деятельность родственник гражданского служащего (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией, в части:- проведения им государственной экспертизы условий труда по представлениям, оформленным его родственником;- проведения гражданским служащим расследования несчастных случаев, в состав комиссий по расследованию которых включен его родственник;- совместного участия гражданского служащего и его родственника в комиссиях и иных коллегиальных органах.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 10.02.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области (далее – Администрация) материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения) | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2018 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2018-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.3. Установить, что сведения об имуществе, находящемся в собственности, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2018-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.4. Установить, что сведения об имуществе, находящемся в собственности, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2018-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2018-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.7. Установить, что сведения об обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2018-2019 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 3 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **предупреждения о неполном должностном соответствии**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Вместе с тем дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии к гражданскому служащему в настоящее время не применено, по причине его нахождения в отпуске по уходу за ребенком. |
|  | 21.02.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности в ОИВ предусматривает возможность принятия решений в отношении деятельности структурного подразделения указанного ОИВ, в котором ранее он замещал должность гражданской службы (далее - подразделение ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений по вопросам деятельности подразделения ОИВ за период замещения им должности в указанном подразделении, в части:- осуществления контроля за выполнением приказов, распоряжений, поручений председателя ОИВ, а также проведения анализа; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан.2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.02.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении:- двух организаций, в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организация № 1 и организация № 2);- учреждения, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение) | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей в настоящее время конфликт интересов отсутствует, в случае его служебного взаимодействия с организацией № 1. 1.1. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции.2. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, в случае его служебного взаимодействия с организацией № 2.2.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении организации № 2 в части:- осуществления ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Ленинградской области;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности организации № 2 за период осуществления им трудовой деятельности в указанной организации; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов (с правом решающего голоса) по вопросам деятельности организации № 2.3. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, в случае его служебного взаимодействия с Учреждением.3.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении Учреждения в части:- участия гражданского служащего в осуществлении проверочных мероприятий в отношении Учреждения, проводимых по итогам работы за период осуществленияим трудовой деятельности в Учреждении;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Учреждения за период осуществления им трудовой деятельности в Учреждении.4. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.03.2022 | Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Установить факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**.3. Гражданскому служащему в случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов в дальнейшем принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.03.2022 | Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом | 1 | Представление результатов осуществления контроля за соответствием расходов гражданского служащего его доходу | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона № 230-ФЗ, являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.03.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п. 11 ч. 1ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно: выполнение в 2020 году иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя, **установлен**.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.03.2022 | Комитет правопорядка и безопасности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает возможность служебного взаимодействия и принятия решений в отношении учреждения, подведомственного ОИВ, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период осуществления им трудовой деятельности в указанном учреждении, в части:- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 15.03.2022 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации, в отношении которой он осуществлял функции государственного управления | Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности в указанной организации. | - |
|  | 24.03.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией | Разрешить гражданскому служащему участвовать в управлении некоммерческой организацией. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 24.03.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности в ОИВ предусматривает возможность служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении:- учреждения, подведомственного ОИВ, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение);- предприятия, подведомственного ОИВ, в котором осуществляет трудовую деятельность родственник гражданского служащего (далее - Предприятие);- структурного подразделения ОИВ, где осуществляет трудовую деятельность родственник гражданского служащего (далее - подразделение ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:2.1. Исключить осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных функций в отношении Учреждения, за периоды осуществления им трудовой деятельности в указанном Учреждении, в том числе в отсутствие председателя ОИВ.2.2. Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении Предприятия, в том числе в отсутствие председателя ОИВ.2.3. В течение 10 дней со дня принятия решения представителем нанимателя по рассматриваемому вопросу принять меры по урегулированию конфликта интересов в части возможности служебного взаимодействия и принятия гражданским служащим решений в отношении подразделения ОИВ, изменив должностное положение одной из сторон ситуации конфликта интересов.Проинформировать Администрацию о принятых ОИВ мерах по урегулированию конфликта интересов.2.4. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.03.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений в отношении:- двух администраций муниципального образования Ленинградской области (далее - Администрации МО ЛО), в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность;- организации, управляющей домом, в котором проживает гражданский служащий (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:2.1. Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администраций МО ЛО, в том числе:- осуществление контрольно-надзорных функций;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Администраций МО ЛО, а также обращений Администраций МО ЛО.2.2. Исключить осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных функций в отношении деятельности Организации.2.3. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 30.03.2022 | Комитет по сохранению культурного наследия Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданин), о даче согласия на замещение должности в учреждении, подведомственном ОИВ, в отношении которого он осуществлял функции государственного управления при замещении должности гражданской службы в указанном ОИВ (далее – Учреждение) | Дать согласие гражданину на замещение должности в Учреждении. | - |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за II квартал 2022 года** |
|  | 01.04.2022 | Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области | 1 | Представление результатов осуществления контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруги доходу данного лица и его супруги | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными.2. В соответствии с ч. 3 ст. 16 Федерального закона № 230-ФЗнаправить в 3-дневный срок материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.04.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области  | 1 | Обращение гражданинао даче согласия на замещение должности в организации, с которой он при замещении должности в ОИВ осуществлял служебное взаимодействие | В связи с необходимостью направления запроса в другой ОИВ по факту взаимодействия гражданина с указанным ОИВ в части работы, связанной с приоритетным проектом, отложить заседание комиссии по рассматриваемому вопросу. | - |
|  | 05.04.2022 | Комитет по тарифам и ценовой политике Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справке за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания.** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 08.04.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с заключением его несовершеннолетним ребенком договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования с государственным бюджетным учреждением Ленинградской области, согласно которым он вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.04.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом ОИВ | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 19.04.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области  | 1 | Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой он при замещении должности в ОИВ осуществлял служебное взаимодействие | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации. | - |
|  | 25.04.2022 | Комитетгосударственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с осуществлением им контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации, в которой работает его родственник (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией и осуществление им контрольно-надзорных мероприятий в отношении Организации, в том числе:- осуществление регионального государственного строительного надзора;- расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;- рассмотрение в установленном порядке поступивших обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;- принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является Организация.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.04.2022 | Комитетпо здравоохранению Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного ОИВ, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее – Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Учреждения, в том числе:- осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.3. В связи с назначением и проведением в настоящее время в отношении гражданского служащего проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, рассмотреть вопрос о соблюдении гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов по итогам проведения указанной проверки. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.04.2022 | Комитетпо здравоохранению Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного ОИВ, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность(далее – учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе в части:- деятельности по лицензированию; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов;- рассмотрения обращений юридических лиц и граждан.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.3. В связи с назначением и проведением в настоящее время в отношении гражданского служащего проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, рассмотреть вопрос о соблюдении гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов по итогам проведения указанной проверки. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 05.05.2022 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.05.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность гражданской службы в ОИВ, где замещает должность гражданский служащий (далее - родственник) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником, в части: - рассмотрения любых документов, исполнителем по которым является его родственник;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности его родственника;- совместного участия гражданского служащего и его родственника в коллегиальных органах и рассмотрении обращений. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.05.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность гражданской службы в ОИВ, где замещает должность гражданский служащий(далее - родственник) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником, замещающим должность гражданской службы в ОИВ, в части:- обеспечения гражданским служащим согласования с родственником проектов положения об отделе и должностных регламентов гражданских служащих структурного подразделения, в котором замещает должность родственник гражданского служащего;- обеспечения гражданским служащим согласования с родственником нормативных правовых актов и правовых актов ненормативного характера Ленинградской области, регулирующих предоставление и распределение межбюджетных трансфертов, в том числе порядка предоставления и распределения субсидий в рамках государственных программ Ленинградской области (подпрограмм) в сфере формирования комфортной городской среды;- совместной разработки гражданским служащим и его родственником иных правовых актов ОИВ;- совместного участия гражданского служащего и его родственника в коллегиальных органах.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.05.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с тем, что он является собственником земельных участков на территории муниципального района Ленинградской области | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей в настоящий момент конфликт интересов отсутствует.2. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.05.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления им контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации, в которой работает его родственник (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией в части:- осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности Организации, в том числе в отсутствие председателя ОИВ, где замещает должность гражданский служащий;- участия в голосованиях на заседаниях правления ОИВ при рассмотрении вопросов в отношении деятельности Организации;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Организации, а также обращений Организации.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 18.05.2022 | Комитет государственного жилищного надзора и контроля Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении деятельности организаций, осуществляющих деятельность по управлению и предоставлению коммунальных услуг в многоквартирных домах, где проживает гражданский служащий и его родственники (далее - организации); двух администраций муниципального образования Ленинградской области, автономного муниципального учреждения Ленинградской области и муниципального казенного учреждения Ленинградской области, в которых ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - администрации, автономное муниципальное учреждение и МКУ ЛО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности: - организаций, в части деятельности по управлению и предоставлению коммунальных услуг в указанных домах; - двух администраций;- автономного муниципального учреждения и МКУ ЛО, в том числе:1.1. осуществление контрольно-надзорных мероприятий;1.2. рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности указанных организаций, администраций, учреждений, а также обращений указанных организаций, администраций, учреждений;1.3. участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении указанных организаций, администраций, учреждений.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего**.** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 18.05.2022 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, в том числе:- контроль за осуществлением Администрацией МО отдельных государственных полномочий в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;- рассмотрение в установленном порядке обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО и обращений Администрации МО;- представление интересов ОИВ, где замещает должность гражданский служащий, в Администрации МО;- участие в коллегиальных органах по рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО;- осуществление полномочий секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Ленинградской области в отсутствие непосредственного руководителя.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.05.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Администрацией МО, в том числе в части: - рассмотрения обращений по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес ОИВ, где замещает должность гражданский служащий, заказчиком по которым является Администрация МО;- назначения ответственной по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиком является Администрация МО;- участия в комиссиях по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам Администрации МО.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 27.05.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении организации, где осуществляет трудовую деятельность его родственник (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией и осуществление им контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности Организации, в том числе:- осуществление регионального государственного строительного надзора;- расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;- рассмотрение в установленном порядке поступивших обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;- принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является Организация.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 30.05.2022 | Комитет финансов Ленинградской области  | 1 | Заявление гражданского служащего о невозможности представить сведения своей супруги | Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своей супруги за 2021 год является объективной и уважительной. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 31.05.2022 | Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с осуществлением им деятельности в качестве общественного помощника Уполномоченного по правам человека в Ленинградской области в муниципальном районе Ленинградской области | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе ио противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 31.05.2022 | Комитет по печати Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с осуществлением им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Организации, в том числе:- осуществление приема заявок на получение субсидий;- осуществление приема и проверки отчетных документов и материалов, предоставляемых получателями субсидий об использовании субсидий;- осуществление приема ежеквартальных отчетов;- участие в проведении проверок расходования субсидий;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Организации, а также обращений Организации;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Организации.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.06.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении деятельности ОИВ, где замещает должность его родственник | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности ОИВ.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 06.06.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области  | 1 | Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя  |
|  | 08.06.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении учреждения, подведомственному ОИВ, где замещает должность гражданский служащий, в котором осуществляет трудовую деятельность его родственник (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие, принятие решений и осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности Учреждения, в том числе исполняя обязанности председателя ОИВ в период его отсутствия. 2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 08.06.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении деятельности администрации муниципального образования Ленинградской области (далее - администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности администрации МО в части:- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении администрации МО и обращений администрации МО;- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении администрации МО.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 15.06.2022 | Комитетправопорядка и безопасности Ленинградской области. | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности аппарата мирового судьи судебного участка Ленинградской области, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - судебный участок) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении судебного участка, в том числе:- рассмотрение документов о возмещении судебных издержек, связанных с рассмотрением гражданских дел мирового судьи судебного участка, представляемых гражданами и юридическими лицами, у которых возникли указанные издержки;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении работников судебного участка;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении работников судебного участка.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.06.2022 | Комитетпо здравоохранению Ленинградской области  | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, **установлен**.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **выговора**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.06.2022 | Комитетпо здравоохранению Ленинградской области  | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | **Факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, **не установлен.** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.06.2022 | Комитетпо здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений. | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в своей Справке, являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справке супруга, являются **недостоверными и (или) неполными**.3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке, являются **недостоверными и (или) неполными**.4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруга, являются **недостоверными и (или) неполными**. 5. Установить, что сведения об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справке супруга, являются **недостоверными и (или) неполными**.6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **выговора**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 17.06.2022 | Комитет финансов Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО). | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, в том числе:- в соответствии с порядком учета бюджетных обязательств получателей средств областного бюджета Ленинградской области, установленным правовым актом Комитета, осуществление организации учета бюджетных обязательств получателей средств областного бюджета в информационной системе по исполнению бюджета;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО и обращений Администрации МО;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 21.06.2022 | Комитет по строительству Ленинградской области (далее - Комитет) | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности организации, где трудоустроен его родственник (далее - организация). | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации, в том числе:- проверку проектов договоров подряда на строительство индивидуального жилого дома и договоров купли-продажи строительных материалов, представляемых гражданами - получателями социальных выплат на соответствие их условий требованиям жилищной программы, а также подготовку проектов распоряжений Комитета о перечислении социальных выплат продавцам или застройщикам в соответствии с представленными договорами; - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности организации, а также обращений организации.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.06.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 10.03.2022 по 19.05.2022 в части:- осуществления контрольно-надзорных мероприятий; - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения;- рассмотрения обращений юридических лиц и граждан по вопросам деятельности учреждения.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.06.2022 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности администрации муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, в том числе:- осуществление контрольно-надзорных мероприятий; - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Администрации МО, а также обращений Администрации МО.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 24.06.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области (далее -Комитет) | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с осуществлением им в период с 01.11.2013 по 12.01.2018 трудовой деятельности в организации, являющейся техническим заказчиком строительства малоэтажных жилых домов, в отношении которых должностным регламентом по должности, замещаемой гражданским служащим в Комитете, предусмотрено осуществление контрольно-надзорных мероприятий | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) исключить осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных мероприятий в отношении жилищно-строительных кооперативов, связанных с организацией, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность. 2) возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.06.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности двух организаций, в которых ее родственник осуществлял услуги по трудовому договору и договорам гражданско-правового характера | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.2. В случае возможности возникновения конфликта интересовгражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.06.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, **установлен**.2. **Факт** возмездного характера деятельности, осуществляемой гражданским служащим в качестве председателя правления дачного некоммерческого партнерства в период с 09.12.2019 по 18.04.2022, **не установлен**.3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 3 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **предупреждения о неполном должностном соответствии**. 4. В связи с установлением комиссией факта совершения гражданским служащим действия, содержащего признаки состава преступления, передать информацию о совершении указанного действия и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.06.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление результатов осуществления контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются **достоверными и полными** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.06.2022 | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом ОИВ | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ, в том числе:- рассмотрение поступивших на согласование проектов государственных программ и ведомственных целевых программ;- подготовку проектов заключений об экономической целесообразности финансирования государственных программ и ведомственных целевых программ;- рассмотрение технико-экономических обоснований необходимости строительства (реконструкции) объектов социальной сферы, предлагаемых к включению в адресную инвестиционную программу Ленинградской области.2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за III квартал 2022 года** |
|  | 06.07.2022 | Комитет по социальной защите населения Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным ОИВ, где гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Учреждения, в том числе:- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов.2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1. .
 | 07.07.2022 | Комитет по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в организации, в отношении которой гражданским служащим возможно осуществление контрольно-надзорных функций | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. | Представителем нанимателя приняты решения:1. Признать, что в настоящее время при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует в связи с увольнением его родственника из организации.2. В целях соблюдения законодательства о противодействии коррупции рассмотреть вопрос об исполнении гражданским служащим обязанности по уведомлению в установленном порядке о возможности возникновения конфликта интересов в связи с изменением его должностного положения и осуществлением его вторым родственником трудовой деятельности в организации. |
|  | 12.07.2022 | Комитет по сохранению культурного наследия Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Установить факт** несоблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, выразившихся в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, а именно: представление своих сведений, а также сведений членов своей семьи за 2021 год с нарушением установленного законом срока.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя.Вместе с тем дисциплинарное взыскание в виде замечания к гражданскому служащему в настоящее время не применено, по причине его нахождения в отпуске по уходу за ребенком |
|  | 15.07.2022 | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**. 5. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.6. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.9. Установить, что сведения об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019 год и в Справке супруга за 2021 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.10. Установить, что сведения об иных ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.11. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.12. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.13. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.14. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.07.2022 | Аппарат мировых судей Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Установить факт** несоблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной в целях противодействия коррупции п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.07.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с администрацией муниципального образования Ленинградской области (далее - Администрация МО) и организацией, учредителем которой является указанный комитет (далее - Организация), в которых ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность. | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, в том числе:- заключение соглашений по предоставлению субсидий местным бюджетам, предоставляемых в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по вопросам местного значения при реализации государственных программ (подпрограмм) в сфере формирования комфортной городской среды на территории Ленинградской области в системе «Электронный бюджет», АЦК «Планирование»;- осуществление организации проведения отбора муниципальных образований Ленинградской области в целях предоставления субсидий (размещение информации на сайте, прием заявок от муниципальных образований Ленинградской области);- осуществление контроля за проведением Администрацией МО процедур в установленные сроки в единой информационной системе в сфере закупок;- осуществление контроля за соблюдением сроков начала работ по благоустройству, хода и окончания работ путем мониторинга еженедельных фотоотчетов.- осуществление контроля за доведением органами местного самоуправления Ленинградской области денежных средств подрядным организациям;- проведение выездных мероприятий в целях контроля проведения работ по благоустройству территорий в рамках компетенции отдела, где замещает должность гражданский служащий;- обеспечение организации наградной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства и осуществление приема наградных документов Администрации МО;- осуществление ежегодной подготовки мероприятий по проведению месячника по благоустройству на территории Ленинградской области, в том числе запрашивание информации по итогам проведения (сбор фотоматериалов) и осуществление свода и обработки информации по вопросу проведения;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО и обращений Администрации МО;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО.2) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Организации, в том числе:- осуществление координации деятельности;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Организации и обращений Организации;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Организации.3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 25.07.2022 | Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении бессрочного трудового договора с гражданином | Комиссия приняла решение дать согласие гражданину на замещение должности в организации. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 27.07.2022 | Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и рассмотрение вопросов в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету по дорожному хозяйству, в котором ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением в части:- принятия им решений в отношении деятельности Учреждения;- рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц в отношении деятельности Учреждения и обращений Учреждения за период с 02.04.2019 по 22.06.2022, а также обращений, касающихся работников проектно-технического отдела Учреждения;- участия в голосованиях в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.07.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | В связи с неявкой гражданского служащего и учитывая ранее его намерение участвовать в заседании комиссии, провести повторное заседание комиссии по указанному вопросу в присутствии гражданского служащего в срок до 02.08.2022. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.08.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, предусмотренных п.11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно **в неисполнении обязанностей по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов**, установленных п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а также ч. 1, ч. 2, ч. 4, ч. 5 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, **установлен**.2. При рассмотрении вопроса о факте совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в **невыполнении обязанности по уведомлению** представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, установленной ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ, мнения членов комиссии разделились (далее - второй вопрос):- 3 члена комиссии проголосовали за установление факта совершения гражданским служащим правонарушения;- 3 члена комиссии проголосовали за отсутствие факта совершения гражданским служащим правонарушения;- 1 член комиссии от голосования воздержался.3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **увольнения в связи с утратой доверия**. | **Представителем нанимателя по второму вопросу принято решение:** Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в **невыполнении обязанности по уведомлению** представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, установленной ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ, **установлен**.В остальной части представителем нанимателя согласовано решение комиссии. |
|  | 02.08.2022 | Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с нахождением у него в пользовании жилого помещения, предоставленного в соответствии с договором найма жилого помещения гражданином (физическим лицом) у организации (юридического лица), заключенным с предприятием, подведомственным органу исполнительной власти Ленинградской области, в отношении которых должностными обязанностями гражданского служащего предусмотрено осуществление контрольно-надзорных мероприятий | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. |  |
|  | 05.08.2022 | Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных функций в отношении деятельности организации, в которой его родственник осуществляет трудовую деятельность (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией и осуществление им контрольно-надзорных функций в отношении Организации, в том числе:- осуществление регионального государственного строительного надзора;- расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;- рассмотрение в установленном порядке поступивших в Комитет обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;- принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является Организация.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего |  |
|  | 05.08.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги и несовершеннолетнего ребенка за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. |  |
|  | 05.08.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с тем, что он на дату представления уведомления являлся членом комиссии по оценке работ, представленных на конкурс «Концепция пространственного развития муниципальных образований Ленинградской области» (далее - конкурс), в котором могут участвовать магистры кафедры градостроительства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет» (далее - университет), где гражданский служащий выполняет иную оплачиваемую работу | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. |  |
|  | 05.08.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**. 2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе в части сведений о документах, являющихся основанием приобретения права собственности, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе в части сведений о земельном участке, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2020 год, являются **достоверными и полными**.4. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справкахза 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.7. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.8. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. |  |
|  | 09.08.2022 | Комитете экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и рассмотрение вопросов в отношении деятельности организаций, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организации) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с организациями, в том числе:- осуществление координации и мониторинга реализации региональных проектов по направлению «Образование»;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности организаций, а также обращений организаций.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 09.08.2022 | Аппарат мировых судей Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанности по представлению сведений, установленной в целях противодействия коррупции п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, в порядке, установленном пп. «б» п. 3 Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ленинградской области, и государственными гражданскими служащими Ленинградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 25.09.2009 № 100-пг, **не установлен**. |  |
|  | 18.08.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой его должностными обязанностями предусмотрено служебное взаимодействие | дать согласие гражданину на замещение должности в организации | - |
|  | 31.08.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им контрольно-надзорных функций в отношении деятельности организации, в которой его родственник осуществляет трудовую деятельность (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией и осуществление им контрольно-надзорных функций в отношении деятельности организации, в том числе:- осуществление регионального государственного строительного надзора;- расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;- рассмотрение в установленном порядке поступивших в Комитет обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;- принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является организация.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 06.09.2022 | Комитет цифрового развития Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащегов связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где трудоустроен его родственник (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участиев принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 15.09.2022 | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащегов связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по труду, где в период с 16.08.2018 по 19.08.2022он осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением за период с 16.08.2018 по 19.08.2022 в части:- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения и обращений Учреждения за период с 16.08.2018 по 19.08.2022, а также обращений, касающихся работников отдела Учреждения, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность;- участия в голосованиях в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения;- подготовки проектов ответов на запросы Учреждения.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 16.09.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | уведомление гражданского служащего в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений в отношении комитета по образованию муниципального района Ленинградской области (далее - комитет по образованию МР), в котором ранее он замещал должность председателя | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с комитетом по образованию МР в части:- принятия гражданским служащим решений и осуществления им контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности комитета по образованию МР, в том числе исполняя обязанности председателя Комитета в период его отсутствия;- участия в голосованиях в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении комитета по образованию МР.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 20.09.2022 | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | 1 | Представление материалов контроля за соответствием расходов государственного гражданского служащего Ленинградской области, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются **недостоверными и (или) неполными**.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. |  |
|  | 27.09.2022 | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно: выполнение в 2019-2021 годах иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя, **установлен**.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. |  |
|  | 28.09.2022 | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления государственного контроля (надзора) в области долевого строительства в отношении двух организаций, с которыми у родственников гражданского служащего заключены договоры участия в долевом строительстве многоквартирных домов, а также в связи с заключением гражданским служащим договора купли-продажи квартиры с организацией, с которой у него возможно служебное взаимодействие | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.2. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. |  |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за IV квартал 2022 года** |
|  | 04.10.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области (далее - Комитет) | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с филиалом учреждения, подведомственного Комитету, где осуществляет трудовую деятельность его родственник (далее - Филиал) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим в отношении деятельности Филиала, в том числе:- участие в организации осуществления на землях лесного фонда федерального государственного лесного надзора (лесной охраны) путем проведения мероприятий по контролю в лесах (патрулирования); - участие в подготовке документов для организации отпуска древесины гражданам для собственных нужд, ведении реестра объемов древесины, отпущенной гражданам для собственных нужд;- участие в подготовке технических заданий для заключения государственных контрактов на выполнение работ по охране и защите лесов, проверке документов по исполнению государственных контрактов на выполнение работ по охране и защите лесов.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 04.10.2022 | Комитет специальных программ Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении деятельности комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области (далее - Комитет малого бизнеса), где ранее он замещал должность гражданской службы | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Комитетом малого бизнеса, в части:- участия в проведении анализа результатов учений и тренировок по переводу органов исполнительной власти Ленинградской области на работу в условиях военного времени и выполнению мобилизационных планов в Правительстве Ленинградской области; - осуществления контроля за выполнением планов мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизационных планов в угрожаемый период и в условиях военного времени;- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Комитета малого бизнеса.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.10.2022 | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет по труду) | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений  | 1. Установить, что сведенияо доходах, в части указания дохода по основному месту работы, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2019 год, являются достоверными и полными.2. Установить, что сведения о доходах, в части указания дохода от вкладов в банках и иных кредитных организациях, а также в части итогового дохода за отчетный период, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения об объекте недвижимого имущества, находящегося в собственности, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения об объекте недвижимого имущества, в части указания сведений о площади одной квартиры, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются достоверными и полными.5. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, в части указания сведений о площади жилого дома и площади другой квартиры, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.10.2022 | Комитет по природным ресурсам  | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам (далее - Учреждение), в котором он в период с 18.04.2022 по 07.09.2022 осуществлял трудовую деятельность | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением в части:- принятия (участия в принятии) им решений в отношении деятельности Учреждения;- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения и обращений Учреждения за период с 18.04.2022 по 07.09.2022, а также обращений, касающихся работников организационно-правового отдела Учреждения;- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.10.2022 | Аппарат мировых судей Ленинградской области | 1 | Представление материалов контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 13.10.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации, в отношении которой он в статусе гражданского служащего осуществлял функции государственного управления | **Представителем нанимателя приняты иные решения:**1. Установить, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации нарушает требования ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ.2. Проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию |
|  | 21.10.2022 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - учреждение, Комитет образования), в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность, и в котором его родственник в настоящее время осуществляет трудовую деятельность  | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением в части:- формирования проекта бюджета по финансированию строительных, ремонтных работ, приобретению оборудования, согласованию лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов для учреждения, в том числе участие в планировании расходов на содержание и развитие материально-технической базы учреждения;- организации рассмотренияв установленном порядке обращений граждан, объединений граждан и организаций в отношении деятельности учреждения и обращений учреждения;- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов в отношении учреждения и по оценке деятельности учреждения;- осуществления контрольных мероприятий и ведомственного контроля в отношении деятельности учреждения;- реализации и контроля за реализацией государственных программ учреждением в сфере образования в части укрепления материально-технической базы и нового строительства, реконструкции объектов образования, проведения капитального ремонта за период 2021-2022 годы.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.3) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения при исполнении им обязанностей председателя Комитета образования в период его отсутствия | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет по природным ресурсам  | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам (далее - Учреждение, подведомственное Комитету), в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Учреждения, подведомственного Комитету, в части:- рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения, подведомственного Комитету;- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения, подведомственного Комитету.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет по природным ресурсам  | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с организацией, где трудоустроен его родственник (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией в части подготовки документов на запросы организации, исполнителем по которым является его родственник.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений  | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.6. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.7. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.6. Установить, что об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.7. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.11.2022 | Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом (далее - КУГИ) | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности Комитета по труду, в котором его родственник замещает должность гражданской службы | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Комитета по труду, и учреждений, подведомственных Комитету по труду, при исполнении им обязанностей председателя КУГИ в период его отсутствия.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.11.2022 | Комитет по строительству Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. Установить факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п.п. 11 и 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а также ч.ч. 1 и 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, по соблюдению требований к служебному поведению в части предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание за коррупционное правонарушение в связи с истечением срока применения взыскания.Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь и на неукоснительное соблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.11.2022 | Комитет градостроительной политики Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. Установить факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п.п. 11 и 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а также ч.ч. 1 и 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, по соблюдению требований к служебному поведению в части предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора | **Представителем нанимателя принято решение** о применении к гражданскому служащему взыскания в виде замечания |
|  | 17.11.2022 | Комитет по физической культуре Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, находящемся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание.Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя  |
|  | 18.11.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Обращениегражданина о даче согласия на замещение должности в организации, в отношении которой он в статусе гражданского служащего осуществлял функции государственного управления | Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной в обращении | - |
|  | 18.11.2022 | Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными. 3. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.11.2022 | КУГИ | 1 | Представление материалов контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 30.11.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, осуществляющим трудовую деятельность в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - ГБУ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с ГБУ, в том числе при осуществлении процедур государственных закупок.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.12.2022 | Комитет по строительству Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 09.12.2022 | Комитет Ленинградской области по транспорту | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.6. Установить, что сведения об иных ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.7. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.12.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.6. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.7. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.8. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 19.12.2022 | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в администрации муниципального района Ленинградской области (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО.2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.12.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия с организацией, с которым гражданским служащим заключен договор купли-продажи квартиры | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.2. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.12.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 21.12.2022 | Комитет Ленинградской области по транспорту | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. Установить факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей, установленных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ: а именно: выполнение в 2018-2019 годах иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя.2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание за коррупционное правонарушение в связи с истечением срока применения взыскания.Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь и на неукоснительное соблюдение требований к служебному поведению | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 23.12.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, в отношении которой он в статусе гражданского служащего осуществлял функции государственного управления (далее - Организация) | Отказать гражданину в замещении должности в Организации, поскольку принятие (участие в принятии) гражданским служащим в статусе гражданского служащего решений в отношении деятельности Организации свидетельствует о создании им выгод и преимуществ для Организации.Трудоустройство гражданина в Организации может привести к коллизии публичных и частных интересов | - |