|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих**  **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за 2022 год** | | | | | | |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за I квартал 2022 года** | | | | | | |
| **№ п/п** | **Дата** | **Орган**  **исполнительной власти** | **Количество гражданских служащих,**  **в отношении которых состоялись заседания комиссий** | **Основания**  **для заседания** **комиссии** | **Решение комиссии** | **Итог** |
|  | 14.01.2022 | Комитет  по социальной  защите населения Ленинградской области | 1 | Обращение  государственного гражданского служащего Ленинградской области (далее – гражданский служащий)  о даче согласия  на замещение должности  в учреждении, подведомственном органу исполнительной власти Ленинградской области (далее – ОИВ), в котором он замещает должность государственной гражданской службы  (далее – гражданская служба) | Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности в учреждении. | - |
|  | 17.01.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований  к урегулированию конфликта интересов | 1. **Установить факт**  совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося  в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона  от 27.07.2004 № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон  № 79-ФЗ), а именно:  - нарушение запрета, установленного п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона  № 79-ФЗ (в ред. Федерального закона от 03.04.2017 № 64-ФЗ),  на участие на безвозмездной основе  в управлении некоммерческой организацией без разрешения представителя нанимателя, полученного в порядке, предусмотренном постановлением Губернатора Ленинградской области от 14.01.2019 № 1-пг  «Об утверждении порядка получения государственными гражданскими служащими Ленинградской области разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией» (далее - Постановление № 1-пг);  - нарушение запрета, установленного пп. «б» п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ, на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией без разрешения представителя нанимателя, полученного в порядке, предусмотренном  Постановлением № 1-пг;  - неисполнение обязанности гражданского служащего, установленной п. 2  Постановления № 1-пг.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **выговора**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 26.01.2022 | Ленинградский областной комитет  по управлению государственным имуществом | 1 | Уведомление  гражданского служащего  о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов  (далее - уведомление),  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и рассмотрения вопросов  в отношении организации, где осуществляет трудовую деятельность его родственник | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей  конфликт интересов отсутствует. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 27.01.2022 | Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений  в отношении администрации муниципального образования Ленинградской области,  в которой ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении Администрации МО,  в том числе:  - осуществление контрольно-надзорных функций в отношении деятельности Администрации МО;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов  местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.02.2022 | Комитет по молодежной политике Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с организацией, учредителем которой  ранее он являлся  (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении Организации,  в том числе:  - организацию выполнения мероприятий государственных программ Ленинградской области  в сфере молодежной политики;  - рассмотрение обращений государственных органов,  органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Организации,  а также обращений Организации;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении  Организации и ее работников.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 03.02.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой  им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений  в отношении:  - двух ОИВ, где ранее он замещал должности гражданской службы  (далее - ОИВ № 1  и ОИВ № 2);  - ОИВ, где должность гражданской службы замещает работник,  с которым гражданский служащий опосредованно связан финансовыми отношениями  (далее - ОИВ № 3) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие  (участие в принятии)  гражданским служащим решений  в отношении ОИВ № 1, ОИВ № 2  и ОИВ № 3), в том числе:  1.1) Осуществление в отношении гражданских служащих, замещающих должности  в указанных ОИВ:  - контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей доходу данного лица и его супруги (супруга) в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон  № 230-ФЗ);  - проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей;  - проверок соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 79-ФЗ  и Федеральным законом  от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон  № 273-ФЗ).  1.2) Рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности ОИВ № 1, ОИВ № 2, ОИВ № 3, а также обращений  ОИВ № 1, ОИВ № 2, ОИВ № 3.  1.3) Участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ № 1, ОИВ № 2, ОИВ № 3 и их работников.  1.4) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 09.02.2022 | Комитет  по труду  и занятости населения Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия  с организацией,  где осуществляет трудовую деятельность родственник гражданского служащего (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией, в части:  - проведения им государственной экспертизы условий труда  по представлениям, оформленным его родственником;  - проведения гражданским служащим расследования несчастных случаев,  в состав комиссий по расследованию которых включен его родственник;  - совместного участия гражданского служащего и его родственника  в комиссиях и иных  коллегиальных органах.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 10.02.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации Губернатора  и Правительства Ленинградской области  (далее – Администрация) материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных  и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера (далее - сведения) | 1. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в своей справке о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  (далее - Справка) за 2018 год, являются **недостоверными  и (или) неполными**.  2. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2018-2020 годы,  являются **недостоверными  и (или) неполными**.  3. Установить, что сведения об имуществе, находящемся  в собственности, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2018-2020 годы, являются **недостоверными  и (или) неполными**.  4. Установить, что сведения  об имуществе, находящемся в собственности, представленные гражданским служащим  в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2020 год,  являются **недостоверными  и (или) неполными**.  5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2018-2020 годы, являются **недостоверными  и (или) неполными**.  6. Установить, что сведения  о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в  Справках супруга за 2018-2020 годы,  являются **недостоверными  и (или) неполными**.  7. Установить, что сведения  об обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в  Справках супруга за 2018-2019 годы,  являются **недостоверными  и (или) неполными**.  8. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 3 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде **предупреждения о неполном должностном соответствии**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя.  Вместе с тем дисциплинарное взыскание в виде предупреждения  о неполном должностном соответствии к гражданскому служащему в настоящее время  не применено,  по причине его нахождения в отпуске по уходу за ребенком. |
|  | 21.02.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности в ОИВ предусматривает возможность принятия решений в отношении деятельности структурного подразделения указанного ОИВ, в котором ранее он замещал должность гражданской службы (далее - подразделение ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  по вопросам деятельности подразделения ОИВ за период замещения им должности  в указанном подразделении, в части:  - осуществления контроля за выполнением приказов, распоряжений, поручений председателя ОИВ, а также проведения анализа;  - участия в работе комиссий  и иных коллегиальных органов;  - рассмотрения обращений государственных органов,  органов местного самоуправления, организаций и граждан.  2. Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.02.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении:  - двух организаций,  в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее - организация № 1  и организация № 2);  - учреждения, в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее - Учреждение) | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей  в настоящее время конфликт интересов отсутствует, в случае  его служебного взаимодействия  с организацией № 1.  1.1. В случае возможности возникновения ситуации  конфликта интересов,  гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии  с законодательством о государственной  гражданской службе  и о противодействии коррупции.  2. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести к конфликту интересов, в случае его служебного взаимодействия с организацией № 2.  2.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении организации № 2 в части:  - осуществления ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд Ленинградской области;  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности организации  № 2 за период осуществления им трудовой деятельности  в указанной организации;  - участия в работе комиссий  и иных коллегиальных органов  (с правом решающего голоса)  по вопросам деятельности организации № 2.  3. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, в случае его служебного взаимодействия с Учреждением.  3.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении Учреждения в части:  - участия гражданского служащего  в осуществлении проверочных мероприятий в отношении Учреждения, проводимых по итогам работы за период осуществления им трудовой деятельности  в Учреждении;  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Учреждения  за период осуществления им трудовой деятельности в Учреждении.  4. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.03.2022 | Ленинградский областной комитет  по управлению государственным имуществом | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации  материалов проверки, свидетельствующих  о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Установить факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона  № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **замечания**.  3. Гражданскому служащему в случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов  в дальнейшем принять меры  по его предотвращению (урегулированию)  в соответствии с законодательством  о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.03.2022 | Ленинградский областной комитет  по управлению государственным имуществом | 1 | Представление  результатов осуществления контроля за соответствием расходов гражданского служащего его доходу | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии  с частью 1 статьи 3 Федерального закона № 230-ФЗ, являются **недостоверными и (или) неполными**.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.03.2022 | Комитет  по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации  материалов проверки, свидетельствующих  о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных  п. 11 ч. 1ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2  ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно: выполнение в 2020 году иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя, **установлен**.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.03.2022 | Комитет  правопорядка  и безопасности Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает возможность служебного взаимодействия и принятия решений в отношении учреждения, подведомственного ОИВ,  в котором ранее  он осуществлял трудовую деятельность  (далее - учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период осуществления им трудовой деятельности в указанном учреждении, в части:  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов;  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 15.03.2022 | Комитет  общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности  в организации,  в отношении которой он осуществлял функции государственного управления | Дать согласие гражданскому служащему на замещение должности в указанной организации. | - |
|  | 24.03.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе  в управлении некоммерческой организацией | Разрешить гражданскому служащему участвовать в управлении некоммерческой организацией. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 24.03.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего связи с тем, что  исполнение обязанностей по замещаемой им должности в ОИВ предусматривает возможность служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении:  - учреждения, подведомственного ОИВ,  в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее - Учреждение);  - предприятия, подведомственного ОИВ,  в котором осуществляет трудовую деятельность родственник  гражданского служащего (далее - Предприятие);  - структурного подразделения ОИВ,  где осуществляет трудовую деятельность родственник гражданского служащего (далее - подразделение ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  2.1. Исключить осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных функций в отношении Учреждения, за периоды осуществления им трудовой деятельности в указанном Учреждении, в том числе  в отсутствие председателя ОИВ.  2.2. Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении Предприятия, в том числе в отсутствие председателя ОИВ.  2.3. В течение 10 дней со дня принятия решения представителем нанимателя по рассматриваемому вопросу принять меры по урегулированию конфликта интересов в части возможности служебного взаимодействия и принятия гражданским служащим решений в отношении подразделения ОИВ, изменив должностное положение одной из сторон ситуации  конфликта интересов.  Проинформировать Администрацию о принятых ОИВ мерах  по урегулированию  конфликта интересов.  2.4. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.03.2022 | Администрация Губернатора  и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений в отношении:  - двух администраций муниципального образования Ленинградской области (далее - Администрации МО ЛО), в которых ранее он осуществлял трудовую деятельность;  - организации, управляющей домом,  в котором проживает гражданский служащий (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  2.1. Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности Администраций МО ЛО,  в том числе:  - осуществление  контрольно-надзорных функций;  - рассмотрение обращений государственных органов,  органов местного самоуправления, организаций и граждан  по вопросам деятельности  Администраций МО ЛО, а также обращений Администраций МО ЛО.  2.2. Исключить осуществление гражданским служащим  контрольно-надзорных функций  в отношении деятельности Организации.  2.3. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 30.03.2022 | Комитет  по сохранению культурного наследия Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданин), о даче согласия на замещение должности в учреждении, подведомственном ОИВ,  в отношении которого он осуществлял функции государственного управления при замещении должности гражданской службы в указанном ОИВ (далее – Учреждение) | Дать согласие гражданину на замещение должности в Учреждении. | - |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за II квартал 2022 года** | | | | | | |
|  | 01.04.2022 | Комитет  по тарифам  и ценовой политике Ленинградской области | 1 | Представление результатов осуществления контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруги доходу данного лица  и его супруги | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии  с частью 1 статьи 3 Федерального закона № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными.  2. В соответствии с ч. 3 ст. 16 Федерального закона № 230-ФЗ  направить в 3-дневный срок материалы, полученные в результате осуществления контроля  за расходами, в органы прокуратуры. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.04.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, с которой он при замещении должности в ОИВ осуществлял служебное взаимодействие | В связи с необходимостью направления запроса в другой ОИВ по факту взаимодействия гражданина с указанным ОИВ в части работы, связанной с приоритетным проектом, отложить заседание комиссии по рассматриваемому вопросу. | - |
|  | 05.04.2022 | Комитет  по тарифам  и ценовой политике Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации  материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справке за 2020 год, являются **недостоверными  и (или) неполными**.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде **замечания.** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 08.04.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего,  в связи с заключением его несовершеннолетним ребенком договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования  с государственным бюджетным учреждением Ленинградской области, согласно которым он вправе поступать на целевое обучение  в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.  2. В случае возможности возникновения конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии  с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.04.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом ОИВ | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие  в принятии) гражданским служащим решений в отношении ОИВ.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 19.04.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина  о даче согласия  на замещение должности в организации, с которой он при замещении должности  в ОИВ осуществлял служебное взаимодействие | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации. | - |
|  | 25.04.2022 | Комитет  государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с осуществлением им контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации, в которой работает его родственник (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией и осуществление им контрольно-надзорных мероприятий  в отношении Организации,  в том числе:  - осуществление регионального государственного  строительного надзора;  - расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц  в результате нарушения законодательства  о градостроительной деятельности;  - возбуждение и рассмотрение  дел об административных правонарушениях;  - рассмотрение в установленном порядке поступивших обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;  - принятие любых решений  в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является Организация.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.04.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного ОИВ,  в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее – Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности Учреждения, в том числе:  - осуществление контрольно-надзорных мероприятий;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.  3. В связи с назначением и проведением в настоящее время  в отношении гражданского служащего проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, рассмотреть вопрос о соблюдении гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов по итогам проведения указанной проверки. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.04.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и принятия им решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного ОИВ,  в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее – учреждение) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения, в том числе в части:  - деятельности по лицензированию;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов;  - рассмотрения обращений юридических лиц и граждан.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего.  3. В связи с назначением и проведением в настоящее время в отношении гражданского служащего проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, рассмотреть вопрос о соблюдении гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов по итогам проведения указанной проверки. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 05.05.2022 | Комитет общего  и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление организации  о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину  на замещение должности  в организации. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.05.2022 | Комитет  по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность гражданской службы в ОИВ, где замещает должность гражданский служащий (далее - родственник) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником, в части:  - рассмотрения любых документов, исполнителем по которым  является его родственник;  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности его родственника;  - совместного участия гражданского служащего и его родственника  в коллегиальных органах и рассмотрении обращений.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.05.2022 | Комитет  по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность гражданской службы  в ОИВ, где замещает должность гражданский служащий (далее - родственник) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с родственником, замещающим должность гражданской службы  в ОИВ, в части:  - обеспечения гражданским служащим согласования с родственником проектов положения об отделе и должностных регламентов гражданских служащих структурного подразделения,  в котором замещает должность родственник гражданского служащего;  - обеспечения гражданским служащим согласования с родственником нормативных правовых актов и правовых актов ненормативного характера Ленинградской области, регулирующих предоставление и распределение межбюджетных трансфертов, в том числе порядка предоставления и распределения субсидий в рамках государственных программ Ленинградской области (подпрограмм) в сфере формирования комфортной городской среды;  - совместной разработки гражданским служащим  и его родственником иных правовых актов ОИВ;  - совместного участия гражданского служащего и его родственника  в коллегиальных органах.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.05.2022 | Комитет  по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с тем, что он является собственником земельных участков на территории муниципального района Ленинградской области | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей  в настоящий момент конфликт интересов отсутствует.  2. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию)  в соответствии с законодательством  о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.05.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления им контрольно-надзорных мероприятий  в отношении организации, в которой работает  его родственник  (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией в части:  - осуществления контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности Организации, в том числе в отсутствие председателя ОИВ, где замещает должность гражданский служащий;  - участия в голосованиях на заседаниях правления ОИВ при рассмотрении вопросов в отношении деятельности Организации;  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Организации,  а также обращений Организации.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 18.05.2022 | Комитет государственного жилищного надзора  и контроля Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и принятия им решений  в отношении деятельности организаций, осуществляющих деятельность по управлению и предоставлению коммунальных услуг  в многоквартирных домах, где проживает гражданский служащий и его родственники  (далее - организации);  двух администраций муниципального образования Ленинградской области, автономного муниципального учреждения Ленинградской области и муниципального казенного учреждения Ленинградской области, в которых ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - администрации, автономное муниципальное учреждение и МКУ ЛО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности:  - организаций, в части деятельности по управлению и предоставлению коммунальных услуг  в указанных домах;  - двух администраций;  - автономного муниципального учреждения и МКУ ЛО, в том числе:  1.1. осуществление контрольно-надзорных мероприятий;  1.2. рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности указанных организаций, администраций, учреждений, а также обращений указанных организаций, администраций, учреждений;  1.3. участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении указанных организаций, администраций, учреждений.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего**.** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 18.05.2022 | Комитет общего  и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности Администрации МО, где ранее он осуществлял трудовую деятельность, в том числе:  - контроль за осуществлением Администрацией МО отдельных государственных полномочий в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;  - рассмотрение в установленном порядке обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО и обращений Администрации МО;  - представление интересов ОИВ, где замещает должность гражданский служащий, в Администрации МО;  - участие в коллегиальных органах по рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО;  - осуществление полномочий секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Ленинградской области  в отсутствие непосредственного руководителя.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.05.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Администрацией МО,  в том числе в части:  - рассмотрения обращений по вопросам осуществления закупок, поступающих в адрес ОИВ, где замещает должность гражданский служащий, заказчиком по которым является Администрация МО;  - назначения ответственной по вопросу определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в рамках осуществления закупок, а также размещения информации о проводимых закупках, если заказчиком является  Администрация МО;  - участия в комиссиях по рассмотрению заявок участников торгов по закупкам  Администрации МО.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 27.05.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и рассмотрения вопросов  в отношении организации, где осуществляет трудовую деятельность  его родственник  (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Организацией и осуществление им контрольно-надзорных мероприятий  в отношении деятельности Организации, в том числе:  - осуществление регионального государственного  строительного надзора;  - расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц  в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;  - возбуждение и рассмотрение  дел об административных правонарушениях;  - рассмотрение в установленном порядке поступивших обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;  - принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является Организация.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 30.05.2022 | Комитет финансов Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о невозможности представить сведения своей супруги | Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своей супруги  за 2021 год является  объективной и уважительной. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 31.05.2022 | Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с осуществлением им деятельности в качестве общественного помощника Уполномоченного  по правам человека в Ленинградской области  в муниципальном районе Ленинградской области | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.  В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию)  в соответствии с законодательством  о государственной  гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 31.05.2022 | Комитет  по печати Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с осуществлением им служебного взаимодействия и принятия решений в отношении организации, где ранее он осуществлял трудовую деятельность  (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности Организации, в том числе:  - осуществление приема заявок  на получение субсидий;  - осуществление приема и проверки отчетных документов и материалов, предоставляемых получателями субсидий об использовании субсидий;  - осуществление приема ежеквартальных отчетов;  - участие в проведении проверок расходования субсидий;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности Организации,  а также обращений Организации;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении  деятельности Организации.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.06.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия им решений в отношении деятельности ОИВ, где замещает должность  его родственник | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие  (участие в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности ОИВ.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 06.06.2022 | Комитет  по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Уведомление организации  о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 08.06.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и рассмотрения вопросов  в отношении учреждения, подведомственному ОИВ, где замещает должность гражданский служащий,  в котором осуществляет трудовую деятельность  его родственник  (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае  при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит  или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие, принятие решений  и осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности Учреждения, в том числе исполняя обязанности председателя ОИВ в период  его отсутствия.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 08.06.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и рассмотрения вопросов в отношении деятельности администрации муниципального образования Ленинградской области (далее - администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности администрации МО в части:  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении администрации МО  и обращений администрации МО;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении администрации МО.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 15.06.2022 | Комитет  правопорядка  и безопасности Ленинградской области. | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности аппарата мирового судьи судебного участка Ленинградской области, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - судебный участок) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении судебного участка, в том числе:  - рассмотрение документов о возмещении судебных издержек, связанных с рассмотрением гражданских дел мирового судьи судебного участка, представляемых гражданами и юридическими лицами, у которых возникли указанные издержки;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении работников судебного участка;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении работников судебного участка.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.06.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление первым  вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих  о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований  к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, **установлен**.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **выговора**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.06.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление первым  вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | **Факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований  к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 и п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ,  **не установлен.** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 16.06.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление первым  вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений. | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в своей Справке, являются **недостоверными и (или) неполными**.  2. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справке супруга, являются **недостоверными и (или) неполными**.  3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке, являются **недостоверными и (или) неполными**.  4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруга, являются **недостоверными и (или) неполными**.  5. Установить, что сведения об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справке супруга, являются **недостоверными и (или) неполными**.  6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **выговора**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 17.06.2022 | Комитет финансов Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений  в отношении деятельности администрации муниципального района Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО). | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, в том числе:  - в соответствии с порядком учета бюджетных обязательств получателей средств областного бюджета Ленинградской области, установленным правовым актом Комитета, осуществление организации учета бюджетных обязательств получателей средств областного бюджета в информационной системе  по исполнению бюджета;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО и обращений Администрации МО;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 21.06.2022 | Комитет по строительству Ленинградской области (далее - Комитет) | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности организации, где трудоустроен его родственник (далее - организация). | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности организации, в том числе:  - проверку проектов договоров подряда на строительство индивидуального жилого дома и договоров купли-продажи строительных материалов, представляемых гражданами - получателями социальных выплат на соответствие их условий требованиям жилищной программы, а также подготовку проектов распоряжений Комитета о перечислении социальных выплат продавцам или застройщикам в соответствии с представленными договорами;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности организации,  а также обращений организации.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.06.2022 | Комитет по агропромышленному  и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности учреждения за период с 10.03.2022  по 19.05.2022 в части:  - осуществления контрольно-надзорных мероприятий;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности учреждения;  - рассмотрения обращений юридических лиц и граждан по вопросам деятельности учреждения.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.06.2022 | Комитет общего  и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности администрации муниципального образования Ленинградской области, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, в том числе:  - осуществление контрольно-надзорных мероприятий;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности  Администрации МО, а также обращений Администрации МО.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 24.06.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области (далее -Комитет) | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с осуществлением им  в период с 01.11.2013 по 12.01.2018 трудовой деятельности в организации, являющейся техническим заказчиком строительства малоэтажных жилых домов, в отношении которых должностным регламентом по должности, замещаемой гражданским служащим в Комитете, предусмотрено осуществление контрольно-надзорных мероприятий | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) исключить осуществление гражданским служащим контрольно-надзорных мероприятий в отношении жилищно-строительных кооперативов, связанных  с организацией, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность.  2) возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.06.2022 | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и принятия решений в отношении деятельности двух организаций, в которых ее родственник осуществлял услуги по трудовому договору и договорам гражданско-правового характера | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.  2. В случае возможности возникновения конфликта интересов гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию)  в соответствии с законодательством  о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.06.2022 | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований  к служебному поведению и (или) требований к урегулированию конфликта интересов | 1. **Факт** ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований  к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, **установлен**.  2. **Факт** возмездного характера деятельности, осуществляемой  гражданским служащим в качестве председателя правления дачного некоммерческого партнерства в период с 09.12.2019 по 18.04.2022,  **не установлен**.  3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 3 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **предупреждения  о неполном должностном соответствии**.  4. В связи с установлением комиссией факта совершения гражданским служащим действия, содержащего признаки состава преступления, передать информацию о совершении указанного действия и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.06.2022 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление результатов осуществления контроля за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью  1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=B69D10EC62B83C0B8EA1ED7201B70EBD83567B6D337294B86B0960EEC15AF8C755AA92AFA0C83960fDg2K) Федерального закона  «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются **достоверными и полными** | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.06.2022 | Комитет экономического развития  и инвестиционной деятельности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом ОИВ | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с ОИВ,  в том числе:  - рассмотрение поступивших на согласование проектов государственных программ и ведомственных целевых программ;  - подготовку проектов заключений об экономической целесообразности финансирования государственных программ и ведомственных целевых программ;  - рассмотрение технико-экономических обоснований необходимости строительства (реконструкции) объектов социальной сферы, предлагаемых  к включению в адресную инвестиционную программу Ленинградской области.  2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за III квартал 2022 года** | | | | | | |
|  | 06.07.2022 | Комитет  по социальной защите населения Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с учреждением, подведомственным ОИВ, где гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность  (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Учреждения, в том числе:  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов.  2. Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1. . | 07.07.2022 | Комитет  по охране, контролю  и регулированию использования объектов животного мира Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность  в организации, в отношении которой гражданским служащим возможно осуществление контрольно-надзорных функций | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует. | Представителем нанимателя приняты решения:  1. Признать, что в настоящее время при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует в связи с увольнением его родственника из организации.  2. В целях соблюдения законодательства о противодействии коррупции рассмотреть вопрос об исполнении гражданским служащим обязанности по уведомлению в установленном порядке о возможности возникновения конфликта интересов в связи с изменением его должностного положения и осуществлением его вторым родственником трудовой деятельности в организации. |
|  | 12.07.2022 | Комитет  по сохранению культурного наследия Ленинградской области | 1 | Представление первым  вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Установить факт** несоблюдения гражданским служащим требований  к служебному поведению, выразившихся в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной  в целях противодействия коррупции п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, а именно: представление своих сведений, а также сведений членов своей семьи за 2021 год  с нарушением установленного законом срока.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя.  Вместе с тем дисциплинарное взыскание в виде замечания к гражданскому служащему в настоящее время не применено, по причине его нахождения в отпуске по уходу за ребенком |
|  | 15.07.2022 | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных  и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справке супруга  за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.  2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  4. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  5. Установить, что сведения  о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2020-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  6. Установить, что сведения  о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2021 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  7. Установить, что сведения  о счетах в банках  и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  8. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим  в Справках супруга  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  9. Установить, что сведения  об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019 год и в Справке супруга за 2021 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.  10. Установить, что сведения об иных ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруга  за 2021 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.  11. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  12. Установить, что сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  13. Установить, что сведения  об объектах недвижимого имущества, находящихся в пользовании, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетнего ребенка  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  14. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.07.2022 | Аппарат мировых судей Ленинградской области | 1 | Представление первым  вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации  материалов проверки, свидетельствующих  о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Установить факт** несоблюдения гражданским служащим требований  к служебному поведению, выразившегося в неисполнении в установленный законодательством срок обязанности по представлению сведений, возложенной  в целях противодействия коррупции п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде **замечания**. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.07.2022 | Комитет  по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего,  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с администрацией муниципального образования Ленинградской области (далее - Администрация МО) и организацией, учредителем которой является указанный комитет (далее - Организация), в которых ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность. | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Администрации МО, в том числе:  - заключение соглашений по предоставлению субсидий местным бюджетам, предоставляемых в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при выполнении полномочий органов местного самоуправления по вопросам местного значения при реализации государственных программ (подпрограмм)  в сфере формирования комфортной городской среды на территории Ленинградской области в системе «Электронный бюджет», АЦК «Планирование»;  - осуществление организации проведения отбора муниципальных образований Ленинградской области в целях предоставления субсидий (размещение информации на сайте, прием заявок от муниципальных образований Ленинградской области);  - осуществление контроля за проведением Администрацией МО процедур  в установленные сроки в единой информационной системе в сфере закупок;  - осуществление контроля за соблюдением сроков начала работ по благоустройству, хода и окончания работ путем мониторинга еженедельных фотоотчетов.  - осуществление контроля за доведением органами местного самоуправления Ленинградской области денежных средств подрядным организациям;  - проведение выездных мероприятий в целях контроля проведения работ по благоустройству территорий в рамках компетенции отдела, где замещает должность гражданский служащий;  - обеспечение организации наградной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства и осуществление приема наградных документов Администрации МО;  - осуществление ежегодной подготовки мероприятий по проведению месячника по благоустройству на территории Ленинградской области, в том числе запрашивание информации по итогам проведения (сбор фотоматериалов)  и осуществление свода и обработки информации по вопросу проведения;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Администрации МО и обращений Администрации МО;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Администрации МО.  2) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений в отношении деятельности Организации, в том числе:  - осуществление координации деятельности;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Организации  и обращений Организации;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Организации.  3) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 25.07.2022 | Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении бессрочного трудового договора с гражданином | Комиссия приняла решение дать согласие гражданину на замещение должности в организации. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 27.07.2022 | Комитет  по дорожному хозяйству Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и рассмотрение вопросов в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету по дорожному хозяйству,  в котором ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего  с Учреждением в части:  - принятия им решений в отношении деятельности Учреждения;  - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц в отношении деятельности Учреждения и обращений Учреждения за период  с 02.04.2019 по 22.06.2022, а также обращений, касающихся работников проектно-технического отдела Учреждения;  - участия в голосованиях в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.07.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Представление первым  вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации  материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований  к служебному поведению  и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | В связи с неявкой гражданского служащего и учитывая ранее его намерение участвовать в заседании комиссии, провести повторное заседание комиссии по указанному вопросу в присутствии гражданского служащего в срок до 02.08.2022. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.08.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению  и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, предусмотренных п.11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно **в неисполнении обязанностей по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов**, установленных п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, а также ч. 1, ч. 2, ч. 4, ч. 5 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, **установлен**.  2. При рассмотрении вопроса о факте совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в **невыполнении обязанности по уведомлению** представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, установленной ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ, мнения членов комиссии разделились (далее - второй вопрос):  - 3 члена комиссии проголосовали за установление факта совершения гражданским служащим правонарушения;  - 3 члена комиссии проголосовали за отсутствие факта совершения гражданским служащим правонарушения;  - 1 член комиссии от голосования воздержался.  3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ч. 1 ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **увольнения в связи с утратой доверия**. | **Представителем нанимателя по второму вопросу принято решение:** Факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося  в **невыполнении обязанности по уведомлению** представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, установленной ч. 1 ст. 9 Федерального закона  № 273-ФЗ, **установлен**.  В остальной части представителем нанимателя согласовано решение комиссии. |
|  | 02.08.2022 | Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с нахождением у него в пользовании жилого помещения, предоставленного  в соответствии с договором найма жилого помещения гражданином (физическим лицом) у организации (юридического лица), заключенным с предприятием, подведомственным органу исполнительной власти Ленинградской области,  в отношении которых должностными обязанностями гражданского служащего предусмотрено осуществление контрольно-надзорных мероприятий | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. |  |
|  | 05.08.2022 | Контрольный комитет Губернатора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления контрольно-надзорных функций  в отношении деятельности организации, в которой его родственник осуществляет трудовую деятельность (далее - Организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего  с Организацией и осуществление им контрольно-надзорных функций в отношении Организации, в том числе:  - осуществление регионального государственного строительного надзора;  - расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;  - возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;  - рассмотрение в установленном порядке поступивших в Комитет обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций  и граждан;  - принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является Организация.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего |  |
|  | 05.08.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруги и несовершеннолетнего ребенка  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруги  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание. |  |
|  | 05.08.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с тем, что он на дату представления уведомления являлся членом комиссии по оценке работ, представленных на конкурс «Концепция пространственного развития муниципальных образований Ленинградской области» (далее - конкурс),  в котором могут участвовать магистры кафедры градостроительства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет» (далее - университет), где гражданский служащий выполняет иную оплачиваемую работу | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует. |  |
|  | 05.08.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходе, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными  и (или) неполными**.  2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе в части сведений  о документах, являющихся основанием приобретения права собственности, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  3. Установить, что сведения о недвижимом имуществе в части сведений  о земельном участке, представленные гражданским служащим в своей Справке  за 2020 год, являются **достоверными и полными**.  4. Установить, что сведения о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.  5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  6. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  7. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2020 год, являются **недостоверными и (или) неполными**.  8. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются **недостоверными и (или) неполными**.  9. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. |  |
|  | 09.08.2022 | Комитете экономического развития  и инвестиционной деятельности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и рассмотрение вопросов  в отношении деятельности организаций, где ранее он осуществлял трудовую деятельность (далее - организации) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего  с организациями, в том числе:  - осуществление координации и мониторинга реализации региональных проектов по направлению «Образование»;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности  организаций, а также обращений организаций.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 09.08.2022 | Аппарат мировых судей Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося  в неисполнении обязанности по представлению сведений, установленной в целях противодействия коррупции п. 2 ч. 1 ст. 20 Федерального закона № 79-ФЗ  и п. 3.2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, в порядке, установленном пп. «б» п. 3 Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Ленинградской области,  и государственными гражданскими служащими Ленинградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 25.09.2009 № 100-пг, **не установлен**. |  |
|  | 18.08.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина о даче согласия  на замещение должности в организации, с которой его должностными обязанностями предусмотрено служебное взаимодействие | дать согласие гражданину на замещение должности в организации | - |
|  | 31.08.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления им контрольно-надзорных функций  в отношении деятельности организации, в которой его родственник осуществляет трудовую деятельность (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего  с организацией и осуществление им контрольно-надзорных функций в отношении деятельности организации, в том числе:  - осуществление регионального государственного строительного надзора;  - расследование случаев причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц в результате нарушения законодательства о градостроительной деятельности;  - возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;  - рассмотрение в установленном порядке поступивших в Комитет обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций  и граждан;  - принятие любых решений в отношении объектов капитального строительства, застройщиком которых является организация.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 06.09.2022 | Комитет цифрового развития Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с организацией, где трудоустроен его родственник (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие  в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности организации.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 15.09.2022 | Комитет по труду  и занятости населения Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с учреждением, подведомственным Комитету по труду, где в период с 16.08.2018 по 19.08.2022  он осуществлял трудовую деятельность (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего  с Учреждением за период с 16.08.2018 по 19.08.2022 в части:  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения  и обращений Учреждения за период с 16.08.2018 по 19.08.2022, а также обращений, касающихся работников отдела Учреждения, где ранее гражданский служащий осуществлял трудовую деятельность;  - участия в голосованиях в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения;  - подготовки проектов ответов на запросы Учреждения.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 16.09.2022 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | уведомление гражданского служащего  в связи с тем, что исполнение обязанностей по замещаемой им должности предусматривает служебное взаимодействие и принятие решений в отношении комитета по образованию муниципального района Ленинградской области (далее - комитет по образованию МР), в котором ранее он замещал должность председателя | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего  с комитетом по образованию МР в части:  - принятия гражданским служащим решений и осуществления им контрольно-надзорных мероприятий в отношении деятельности комитета по образованию МР,  в том числе исполняя обязанности председателя Комитета в период его отсутствия;  - участия в голосованиях в работе комиссий и иных коллегиальных органов  по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении комитета  по образованию МР.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего. |  |
|  | 20.09.2022 | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области | 1 | Представление материалов контроля  за соответствием расходов государственного гражданского служащего Ленинградской области, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим  в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются **недостоверными и (или) неполными**.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. |  |
|  | 27.09.2022 | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. **Факт** совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п. 11 ч. 1  ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ, в части соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ, а именно: выполнение в 2019-2021 годах иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя, **установлен**.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде **замечания**. |  |
|  | 28.09.2022 | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления государственного контроля (надзора)  в области долевого строительства в отношении двух организаций, с которыми  у родственников гражданского служащего заключены договоры участия в долевом строительстве многоквартирных домов, а также в связи с заключением гражданским служащим договора купли-продажи квартиры с организацией, с которой у него возможно служебное взаимодействие | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.  2. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе  и о противодействии коррупции. |  |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за IV квартал 2022 года** | | | | | | |
|  | 04.10.2022 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области (далее - Комитет) | 1 | Уведомление гражданского служащего, в связи  с возможностью осуществления служебного взаимодействия с филиалом учреждения, подведомственного Комитету, где осуществляет трудовую деятельность его родственник (далее - Филиал) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим в отношении деятельности Филиала, в том числе:  - участие в организации осуществления на землях лесного фонда федерального государственного лесного надзора (лесной охраны) путем проведения мероприятий по контролю в лесах (патрулирования);  - участие в подготовке документов для организации отпуска древесины гражданам для собственных нужд, ведении реестра объемов древесины, отпущенной гражданам для собственных нужд;  - участие в подготовке технических заданий для заключения государственных контрактов  на выполнение работ по охране  и защите лесов, проверке документов  по исполнению государственных контрактов на выполнение работ  по охране и защите лесов.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 04.10.2022 | Комитет специальных программ Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия  и рассмотрения вопросов в отношении деятельности комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области (далее - Комитет малого бизнеса), где ранее он замещал должность гражданской службы | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Комитетом малого бизнеса, в части:  - участия в проведении анализа результатов учений и тренировок  по переводу органов исполнительной власти Ленинградской области на работу в условиях военного времени и выполнению мобилизационных планов в Правительстве Ленинградской области;  - осуществления контроля  за выполнением планов мероприятий  по мобилизационной подготовке  и мобилизационных планов  в угрожаемый период и в условиях военного времени;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Комитета малого бизнеса.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.10.2022 | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет по труду) | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, в части указания дохода по основному месту работы, представленные гражданским служащим в Справке супруга  за 2019 год, являются  достоверными и полными.  2. Установить, что сведения  о доходах, в части указания дохода от вкладов в банках и иных кредитных организациях, а также  в части итогового дохода за отчетный период, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения об объекте недвижимого имущества, находящегося в собственности, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения  об объекте недвижимого имущества, в части указания сведений о площади одной квартиры, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются достоверными и полными.  5. Установить, что сведения  об объектах недвижимого имущества, в части указания сведений о площади жилого дома  и площади другой квартиры, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  7. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.10.2022 | Комитет по природным ресурсам | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов  в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам (далее - Учреждение), в котором он в период с 18.04.2022 по 07.09.2022 осуществлял трудовую деятельность | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением в части:  - принятия (участия в принятии) им решений в отношении деятельности Учреждения;  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения  и обращений Учреждения за период  с 18.04.2022 по 07.09.2022, а также обращений, касающихся работников организационно-правового отдела Учреждения;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.10.2022 | Аппарат мировых судей  Ленинградской области | 1 | Представление материалов контроля  за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=B69D10EC62B83C0B8EA1ED7201B70EBD83567B6D337294B86B0960EEC15AF8C755AA92AFA0C83960fDg2K) Федерального закона  «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 13.10.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление организации  о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации, в отношении которой он в статусе гражданского служащего осуществлял функции государственного управления | **Представителем нанимателя приняты иные решения:**  1. Установить,  что замещение гражданином на условиях трудового договора должности  в организации нарушает требования [ст. 12](consultantplus://offline/ref=A40ADBF3088C3167BB5820B1CE7E613221811E5A781BD77FB23F928C214ACC1AC245E82AWBq2K) Федерального закона № 273-ФЗ.  2. Проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры  и уведомившую организацию |
|  | 21.10.2022 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и принятия решений в отношении деятельности учреждения, подведомственного комитету общего  и профессионального образования Ленинградской области (далее - учреждение, Комитет образования),  в котором ранее  он осуществлял трудовую деятельность, и в котором его родственник в настоящее время осуществляет трудовую деятельность | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с учреждением в части:  - формирования проекта бюджета  по финансированию строительных, ремонтных работ, приобретению оборудования, согласованию лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов для учреждения, в том числе участие  в планировании расходов на содержание и развитие материально-технической базы учреждения;  - организации рассмотрения в установленном порядке обращений граждан, объединений граждан  и организаций в отношении деятельности учреждения  и обращений учреждения;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов в отношении учреждения и по оценке деятельности учреждения;  - осуществления контрольных мероприятий и ведомственного контроля в отношении деятельности учреждения;  - реализации и контроля  за реализацией государственных программ учреждением в сфере образования в части укрепления материально-технической базы и нового строительства, реконструкции объектов образования, проведения капитального ремонта за период 2021-2022 годы.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего.  3) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности учреждения при исполнении им обязанностей председателя Комитета образования в период его отсутствия | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет по природным ресурсам | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия и рассмотрения вопросов в отношении деятельности учреждения, подведомственного Комитету по природным ресурсам (далее - Учреждение, подведомственное Комитету), в котором ранее он осуществлял трудовую деятельность | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности Учреждения, подведомственного Комитету, в части:  - рассмотрения обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения, подведомственного Комитету;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении деятельности Учреждения, подведомственного Комитету.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет по природным ресурсам | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия  с организацией, где трудоустроен его родственник (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией в части подготовки документов на запросы организации, исполнителем по которым является его родственник.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  5. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Установить, что сведения  о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке  за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  7. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.11.2022 | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации  материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своей Справке за  2021 год, являются недостоверными  и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке супруга за  2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения  о транспортных средствах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за  2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Установить, что об акциях и ином участии в коммерческих организациях и фондах, представленные гражданским служащим в Справке супруга  за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  7. Установить, что сведения  о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга за  2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  8. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.11.2022 | Ленинградский областной комитет по управлению государственным имуществом (далее - КУГИ) | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  и принятия решений в отношении деятельности Комитета по труду, в котором его родственник замещает должность гражданской службы | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие и принятие гражданским служащим решений  в отношении деятельности Комитета по труду, и учреждений, подведомственных Комитету по труду, при исполнении им обязанностей председателя КУГИ  в период его отсутствия.  2) Возложить обязанность  по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.11.2022 | Комитет по строительству Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований  об урегулировании конфликта интересов | 1. Установить факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося  в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п.п. 11 и 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ,  а также ч.ч. 1 и 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, по соблюдению требований к служебному поведению в части предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять к гражданскому служащему взыскание за коррупционное правонарушение  в связи с истечением срока применения взыскания.  Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства  о противодействии коррупции впредь и на неукоснительное соблюдение требований по предотвращению  и урегулированию конфликта интересов | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.11.2022 | Комитет градостроительной политики Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. Установить факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося  в неисполнении обязанностей гражданского служащего, установленных п.п. 11 и 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ,  а также ч.ч. 1 и 2 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ, по соблюдению требований к служебному поведению в части предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2  ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде выговора | **Представителем нанимателя принято решение** о применении  к гражданскому служащему взыскания в виде замечания |
|  | 17.11.2022 | Комитет по физической культуре Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за  2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, находящемся в пользовании, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Рекомендовать представителю нанимателя не применять  к гражданскому служащему взыскание.  Указать гражданскому служащему  на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 18.11.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Обращениегражданина о даче согласия на замещение должности  в организации,  в отношении которой он в статусе гражданского служащего осуществлял функции государственного управления | Дать согласие гражданину на замещение должности, указанной  в обращении | - |
|  | 18.11.2022 | Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках  за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке за 2021 год, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 22.11.2022 | КУГИ | 1 | Представление материалов контроля  за соответствием расходов гражданского служащего, расходов его супруга доходу данного лица и его супруга | 1. Признать, что сведения, представленные гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона  «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными.  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 30.11.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  со свойственником, осуществляющим трудовую деятельность  в государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - ГБУ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с ГБУ, в том числе при осуществлении процедур государственных закупок.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения  на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 02.12.2022 | Комитет по строительству Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных  и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  5. Установить, что сведения  об акциях и ином участии в коммерческих организациях  и фондах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 09.12.2022 | Комитет Ленинградской области по транспорту | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных  и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках  за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2020 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  5. Установить, что сведения  об акциях и ином участии  в коммерческих организациях  и фондах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Установить, что сведения об иных ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справке супруга за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.  7. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 14.12.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных  и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках супруга  за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  5. Установить, что сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2019-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Установить, что сведения о ценных бумагах, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2020-2021 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  7. Установить, что сведения  о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке супруга  за 2020 год, являются недостоверными и (или) неполными.  8. Установить, что сведения  о доходах, представленные гражданским служащим в Справке несовершеннолетнего ребенка  за 2019 год, являются недостоверными и (или) неполными.  9. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 19.12.2022 | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность в администрации муниципального района Ленинградской области (далее - Администрация МО) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие (участие  в принятии) гражданским служащим решений в отношении деятельности  Администрации МО.  2) Возложить обязанность по контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.12.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления им служебного взаимодействия  с организацией,  с которым гражданским служащим заключен договор купли-продажи квартиры | 1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.  2. В случае возможности возникновения ситуации конфликта интересов, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию)  в соответствии с законодательством  о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 20.12.2022 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление организации  о заключении трудового договора с гражданином | Дать согласие гражданину на замещение должности в организации | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 21.12.2022 | Комитет Ленинградской области по транспорту | 1 | Представление первым вице-губернатором Ленинградской области - руководителем Администрации материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | 1. Установить факт совершения гражданским служащим правонарушения, выразившегося  в неисполнении обязанностей, установленных п. 11 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ,  в части соблюдения требований  к служебному поведению, предусмотренных ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 79-ФЗ:  а именно: выполнение в 2018-2019 годах иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя.  2. Рекомендовать представителю нанимателя не применять  к гражданскому служащему взыскание за коррупционное правонарушение в связи  с истечением срока применения взыскания.  Указать гражданскому служащему на недопустимость нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь  и на неукоснительное соблюдение требований к служебному поведению | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 23.12.2022 | Комитет государственного заказа Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина о даче согласия  на замещение должности в организации,  в отношении которой  он в статусе гражданского служащего осуществлял функции государственного управления (далее - Организация) | Отказать гражданину в замещении должности в Организации, поскольку принятие (участие в принятии) гражданским служащим в статусе гражданского служащего решений  в отношении деятельности Организации свидетельствует  о создании им выгод и преимуществ для Организации.  Трудоустройство гражданина  в Организации может привести  к коллизии публичных и частных интересов | - |