|  |
| --- |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих** **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за 2020 год** |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих** **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за I квартал 2020 года** |
| **№ п/п** | **Дата** | **Орган исполнительной власти** | **Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялось заседание комиссии** | **Основания для заседания** | **Решение комиссии** | **Итог** |
| 1 | 13.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим Ленинградской области (далее - гражданский служащий) в своей справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своей Справке от 16.02.2018 и в своей Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в Справке своей супруги от 16.02.2018 и в Справке своей супруги за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 2 | 23.01.2020 | Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в администрации муниципального образования Ленинградской области, и исполняющего полномочия в администрации городского поселения Ленинградской области (далее - Администрации) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Администрациями, в том числе:- участие в подготовке и принятии решений в отношении деятельности Администраций;- рассмотрение и анализ любых документов, поступающих из Администраций, и в отношении деятельности Администраций;- участие в работе комиссий и рабочих групп по вопросам, касающимся деятельности Администраций.2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 3 | 29.01.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа | Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении структурным подразделением некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа в период с 05.02.2020 по 07.12.2023 | **Представителем нанимателя принято иное решение:**Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении структурным подразделением некоммерческой организацией в качестве единоличного органа в период с 05.02.2020 по 07.12.2023 при условии принятия мер по предотвращению конфликта интересов в настоящей ситуации, в том числе исключения его служебного взаимодействия в статусе гражданского служащего с указанной организацией |
| 4 | 30.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в том же органе исполнительной власти Ленинградской области, что и гражданский служащий | В целях полного и всестороннего изучения вопроса и принятия объективного решения о наличии факта правонарушения в действиях гражданского служащего, о необходимости применения к нему мер юридической ответственности, а также о мерах по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, провести повторное заседание комиссии по рассматриваемому вопросу с учетом решения, которое будет принято представителем нанимателя по итогам рассмотрения результатов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, проведенной в отношении гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 5 | 30.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственниками, работающими в государственном бюджетном учреждении (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. 2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в части:- осуществления им контрольных функций в отношении Учреждения;- участия в подготовке и принятии решений по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной и кадровой деятельности Учреждения;- составления протоколов об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных областным законом от 02.07.2003 № 47-оз «Об административных правонарушениях»;- рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц в отношении деятельности Учреждения, а также обращений Учреждения по вопросам трудовой деятельности его родственников;- оценки деятельности Учреждения либо его работников, в том числе в составе коллегиальных органов.2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 6 | 18.02.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность государственной гражданской службы Ленинградской области в другом органе исполнительной власти Ленинградской области (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить принятие гражданским служащим управленческих решений в отношении ОИВ, участие в проведении контрольных мероприятий в отношении указанного ОИВ, а также участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ и его работников.2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 7 | 18.02.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность государственной гражданской службы Ленинградской области в другом органе исполнительной власти Ленинградской области (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим в отношении ОИВ, в том числе:- осуществление контроля соблюдения руководителем ОИВ, где работает родственник гражданского служащего, сроков исполнения служебных документов, поручений и указаний непосредственного руководителя гражданского служащего, в том числе в форме периодических проверок;- подготовку и рассмотрение проектов правовых актов, договорных документов по вопросам деятельности ОИВ;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности ОИВ;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органах по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ и его работников.2) Проинформировать непосредственного руководителя гражданского служащего о принятых комиссией решениях | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 8 | 19.02.2020 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления кадрового делопроизводства в отношении руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в том числе в отношении ректора автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области (далее - Учреждение), в котором гражданский служащий в настоящее время проходит курс обучения | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в том числе:- осуществление кадрового делопроизводства в отношении руководителя Учреждения;- организацию работы по награждению работников Учреждения;- осуществление проверки своевременности представления лицом при поступлении на работу на должность руководителя Учреждения, а также руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения и его работников, а также обращений Учреждения;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Учреждения и его работников.2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 9 | 02.03.2020 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления государственного контроля (надзора) в области долевого строительства многоквартирных домов в отношении общества с ограниченной ответственностью (далее - Общество), с которым у родственника гражданского служащего заключен договор участия в долевом строительстве многоквартирного дома | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Обществом до момента прекращения правоотношений между его родственником и Обществом по договору участия в долевом строительстве, в том числе:- осуществление государственного контроля (надзора) в области долевого строительства в отношении Общества;- осуществление контроля за деятельностью жилищно-строительного кооператива Общества, связанной с привлечением средств членов кооператива для строительства многоквартирного дома;- производство по делам об административных правонарушениях в отношении Общества и работников Общества;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Общества, а также обращений Общества;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Общества.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 10 | 04.03.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению | 1. Установить факт ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 11 | 04.03.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в том же органе исполнительной власти Ленинградской области (далее – ОИВ), что и гражданский служащий | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:- Исключить координацию и контроль гражданским служащим деятельности отдела ОИВ, в котором замещает должность его свойственник.- Исключить принятие решений гражданским служащим в отношении его свойственника в заседаниях Кадрового совета при председателе ОИВ.- В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием гражданского служащего и его свойственника, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 12 | 12.03.2020 | Комитет государственного жилищного надзора и контроля Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении бессрочного трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Ленинградской области. | 1. Установить, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности исполнительного директора общества нарушает требования ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ.2. Рекомендовать представителю нанимателя проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и организацию | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 13 | 23.03.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа | Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа в период с 11.04.2020 по 14.04.2024 | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих****Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за II квартал 2020 года** |
| 14 | 15.04.2020 | Управление Ленинградской области по государственному техническому надзору и контролю | 1 | Представление вице-губернатором Ленинградской области – руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера(далее – сведения) | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим Ленинградской области (далее - гражданский служащий) в своей справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2016-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках своей супруги за 2017-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках своей супруги за 2016-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными.6. Рекомендовать представителю нанимателя за представление гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений в своих Справках за 2017-2018 годы, а также в Справках своей супруги за 2017-2018 годы, применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ), в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя  |
| 15 | 29.04.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Ленинградской области (далее - гражданин, гражданская служба), о даче согласия на замещение должности начальника лесного отдела организации, в отношении которой гражданский служащий осуществлял функции государственного управления | Дать согласие гражданину на замещение должности начальника лесного отдела указанной организации | - |
| 16 | 27.05.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, работающим в государственном учреждении, подведомственном комитету (далее - Учреждение) | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | **Представителем нанимателя приняты иные решения:**1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 2.1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в том числе:- ежеквартальное осуществление контроля за своевременностью размещения на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) Учреждением информации о его деятельности и представление непосредственному руководителю гражданского служащего, вышестоящему руководителю справки о выявленных нарушениях;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения, а также обращений Учреждения;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Учреждения, в том числе участие в рабочей группе по проведению внутреннего финансового аудита Учреждения.2.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего |
| 17 | 27.05.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, работающим в Учреждении | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 2.1. Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в части:- осуществления им контрольных функций в отношении Учреждения;- участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Учреждения, в том числе комиссий по оценке выполнения критериев и показателей деятельности Учреждения, и стимулирования его руководителя, а также в комиссии по рассмотрению и утверждению государственных заданий Учреждения.2.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 18 | 29.05.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве члена коллегиального органа управления организации, а также Президента организации | Разрешить гражданскому служащему участвовать в управлении некоммерческой организацией в качестве члена коллегиального органа управления организации, а также Президента организации при условии принятия им мер по предотвращению (урегулированию) ситуаций конфликта интересов в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, в случае возможности возникновения указанных ситуаций в будущем | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 19 | 29.05.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке от 08.11.2017, Справке от 19.03.2018 и Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своей Справке от 08.11.2017, Справке от 19.03.2018 и Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.3. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.4. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в Справке своего супруга от 08.11.2017, Справке своего супруга от 19.03.2018 и Справке своего супруга за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке своего супруга за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.7. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.8. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 20 | 29.05.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения своего супруга за 2019 год | Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений своего супруга за 2019 год является объективной и уважительной | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 21 | 10.06.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом органе исполнительной власти Ленинградской области (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 2.1. Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим в отношении ОИВ, в том числе:- участие гражданского служащего в работе комиссий по рассмотрению вопросов, касающихся служебной деятельности его родственника, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в ОИВ;- рассмотрение гражданским служащим сообщений, поступивших на телефонную линию «Противодействие коррупции» в Администрации Ленинградской области, а также обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан, касающихся деятельности ОИВ и его работников.2.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 22 | 10.06.2020 | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, работающим в организации, подведомственной Комитету (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов: 2.1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией, в том числе:- осуществление им контрольных функций в отношении организации;- рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности организации и его работников, а также обращений организации;- участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении организации.2.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 23 | 15.06.2020 | Комитет по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление вице-губернатором Ленинградской области – руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2017-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными.2. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в Справках супруга за 2017-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными*.*3. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |