|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих**  **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за 2020 год** | | | | | | |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих**  **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов   за I квартал 2020 года** | | | | | | |
| **№ п/п** | **Дата** | **Орган исполнительной власти** | **Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялось заседание комиссии** | **Основания для заседания** | **Решение комиссии** | **Итог** |
| 1 | 13.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим Ленинградской области (далее - гражданский служащий) в своей справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  (далее - Справка) за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своей Справке от 16.02.2018 и в своей Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в Справке своей супруги от 16.02.2018 и в Справке своей супруги за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004  № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»  (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ),  в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 2 | 23.01.2020 | Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов  (далее - уведомление),  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в администрации муниципального образования Ленинградской области,  и исполняющего полномочия в администрации  городского поселения  Ленинградской области  (далее - Администрации) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Администрациями, в том числе:  - участие в подготовке и принятии решений в отношении деятельности Администраций;  - рассмотрение и анализ любых документов, поступающих из Администраций, и в отношении деятельности Администраций;  - участие в работе комиссий и рабочих групп по вопросам, касающимся  деятельности Администраций.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 3 | 29.01.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного  исполнительного органа | Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении структурным подразделением некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа в период с 05.02.2020 по 07.12.2023 | **Представителем нанимателя принято иное решение:**  Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении структурным подразделением некоммерческой организацией в качестве единоличного органа в период с 05.02.2020 по 07.12.2023 при условии принятия мер по предотвращению конфликта интересов в настоящей ситуации, в том числе исключения его служебного взаимодействия в статусе гражданского служащего с указанной организацией |
| 4 | 30.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в том же органе исполнительной власти Ленинградской области, что и гражданский служащий | В целях полного и всестороннего изучения вопроса и принятия объективного решения о наличии факта правонарушения в действиях гражданского служащего, о необходимости применения к нему мер юридической ответственности, а также о мерах по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, провести повторное заседание комиссии по рассматриваемому вопросу с учетом решения, которое будет принято представителем нанимателя по итогам рассмотрения результатов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, проведенной в отношении  гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 5 | 30.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственниками, работающими в государственном  бюджетном учреждении  (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего  с Учреждением, в части:  - осуществления им контрольных функций в отношении Учреждения;  - участия в подготовке и принятии решений по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной и кадровой деятельности Учреждения;  - составления протоколов об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных областным законом от 02.07.2003 № 47-оз «Об административных правонарушениях»;  - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц в отношении деятельности Учреждения, а также обращений Учреждения по вопросам трудовой деятельности  его родственников;  - оценки деятельности Учреждения либо его работников, в том числе в составе коллегиальных органов.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 6 | 18.02.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность государственной гражданской службы Ленинградской области в другом органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить принятие гражданским служащим управленческих решений в отношении ОИВ, участие в проведении контрольных мероприятий в отношении указанного ОИВ, а также участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ  и его работников.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 7 | 18.02.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность государственной гражданской службы Ленинградской области в другом органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим  в отношении ОИВ, в том числе:  - осуществление контроля соблюдения руководителем ОИВ, где работает родственник гражданского служащего, сроков исполнения служебных документов, поручений и указаний непосредственного руководителя гражданского служащего, в том числе в форме периодических проверок;  - подготовку и рассмотрение проектов правовых актов, договорных документов по вопросам деятельности ОИВ;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности ОИВ;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органах по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ и его работников.  2) Проинформировать непосредственного руководителя гражданского служащего о принятых комиссией решениях | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 8 | 19.02.2020 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления кадрового делопроизводства в отношении руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в том числе в отношении ректора автономного образовательного учреждения высшего образования  Ленинградской области  (далее - Учреждение), в котором гражданский служащий в настоящее время проходит курс обучения | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в том числе:  - осуществление кадрового делопроизводства в отношении руководителя Учреждения;  - организацию работы по награждению работников Учреждения;  - осуществление проверки своевременности представления лицом при поступлении на работу на должность руководителя Учреждения, а также руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения и его работников, а также обращений Учреждения;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Учреждения и его работников.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 9 | 02.03.2020 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления государственного контроля (надзора) в области долевого строительства многоквартирных домов в отношении общества с ограниченной ответственностью  (далее - Общество),  с которым у родственника гражданского служащего заключен договор участия в долевом строительстве многоквартирного дома | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Обществом до момента прекращения правоотношений между его родственником и Обществом по договору участия в долевом строительстве,  в том числе:  - осуществление государственного контроля (надзора) в области долевого строительства в отношении Общества;  - осуществление контроля за деятельностью жилищно-строительного кооператива Общества, связанной с привлечением средств членов кооператива для строительства многоквартирного дома;  - производство по делам об административных правонарушениях в отношении Общества и  работников Общества;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Общества, а также обращений Общества;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов  в отношении Общества.  2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 10 | 04.03.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению | 1. Установить факт ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных  п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона  № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»  (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 11 | 04.03.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в том же органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее – ОИВ), что и гражданский служащий | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  - Исключить координацию и контроль гражданским служащим деятельности отдела ОИВ, в котором замещает должность его свойственник.  - Исключить принятие решений гражданским служащим в отношении его свойственника в заседаниях Кадрового совета при председателе ОИВ.  - В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием гражданского служащего и его свойственника, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 12 | 12.03.2020 | Комитет государственного жилищного надзора и контроля Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении бессрочного трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Ленинградской области. | 1. Установить, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности исполнительного директора общества нарушает требования ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ.  2. Рекомендовать представителю нанимателя проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и организацию | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 13 | 23.03.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного  исполнительного органа | Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа в период с 11.04.2020 по 14.04.2024 | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих**  **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов   за II квартал 2020 года** | | | | | | |
| 14 | 15.04.2020 | Управление Ленинградской области  по государственному техническому  надзору и контролю | 1 | Представление  вице-губернатором Ленинградской области – руководителем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих  о представлении гражданским служащим недостоверных  и (или) неполных сведений  о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим Ленинградской области (далее - гражданский служащий) в своей справке о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в своих Справках за 2016-2018 годы, являются недостоверными  и (или) неполными.  3. Установить, что сведения  о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своей  Справке за 2018 год, являются  недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим  в Справках своей супруги  за 2017-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  5. Установить, что сведения  о недвижимом имуществе, представленные гражданским служащим в Справках своей супруги  за 2016-2018 годы, являются недостоверными и (или) неполными.  6. Рекомендовать представителю нанимателя за представление гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений  в своих Справках за 2017-2018 годы,  а также в Справках своей супруги  за 2017-2018 годы, применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное  п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  от 27.07.2004 № 79-ФЗ  «О государственной гражданской службе Российской Федерации»  (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ),  в виде выговора | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 15 | 29.04.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Обращение гражданина, замещавшего должность государственной  гражданской службы Ленинградской области  (далее - гражданин, гражданская служба),  о даче согласия на замещение должности начальника лесного отдела организации,  в отношении которой гражданский служащий осуществлял функции государственного управления | Дать согласие гражданину на замещение должности начальника лесного отдела указанной организации | - |
| 16 | 27.05.2020 | Комитет  по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, работающим в государственном учреждении, подведомственном комитету  (далее - Учреждение) | Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | **Представителем нанимателя приняты иные решения:**  1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести  к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  2.1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего  с Учреждением, в том числе:  - ежеквартальное осуществление контроля  за своевременностью размещения на сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)  Учреждением информации  о его деятельности и представление непосредственному руководителю гражданского служащего, вышестоящему руководителю справки  о выявленных нарушениях;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения,  а также обращений Учреждения;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов  в отношении Учреждения,  в том числе участие в рабочей группе по проведению внутреннего финансового аудита Учреждения.  2.2. Возложить обязанность  по дополнительному контролю  за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего |
| 17 | 27.05.2020 | Комитет  по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, работающим в Учреждении | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения  возникновения конфликта интересов:  2.1. Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в части:  - осуществления им контрольных функций в отношении Учреждения;  - участия в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Учреждения, в том числе комиссий по оценке выполнения критериев и показателей деятельности Учреждения, и стимулирования его руководителя, а также в комиссии по рассмотрению и утверждению государственных заданий Учреждения.  2.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 18 | 29.05.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Заявление  гражданского служащего  о получении разрешения представителя нанимателя  на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве члена коллегиального органа управления организации,  а также Президента организации | Разрешить гражданскому служащему участвовать в управлении некоммерческой организацией в качестве члена коллегиального органа управления организации, а также Президента организации при условии принятия им мер по предотвращению (урегулированию) ситуаций конфликта интересов в соответствии  с законодательством  о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции,  в случае возможности возникновения указанных ситуаций в будущем | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 19 | 29.05.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в своей Справке от 08.11.2017,  Справке от 19.03.2018  и Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о счетах в банках, представленные гражданским служащим  в своей Справке от 08.11.2017,  Справке от 19.03.2018  и Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в своей Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Установить, что сведения  о счетах в банках, представленные гражданским служащим  в Справке своего супруга от 08.11.2017, Справке своего супруга от 19.03.2018  и Справке своего супруга за 2018 год, являются недостоверными  и (или) неполными.  5. Установить, что сведения о срочных обязательствах финансового характера, представленные гражданским служащим в Справке своего супруга за 2018 год, являются недостоверными  и (или) неполными.  6. Установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим в Справках несовершеннолетних детей за 2018 год, являются  недостоверными и (или) неполными.  7. Установить, что сведения  о счетах в банках, представленные гражданским служащим  в Справках несовершеннолетних детей за 2018 год, являются  недостоверными и (или) неполными.  8. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное  п. 1 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 20 | 29.05.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения  своего супруга за 2019 год | Признать, что причина непредставления гражданским служащим сведений  своего супруга за 2019 год  является объективной и уважительной | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 21 | 10.06.2020 | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, замещающим должность гражданской службы в другом органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  2.1. Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим  в отношении ОИВ, в том числе:  - участие гражданского служащего  в работе комиссий по рассмотрению вопросов, касающихся служебной деятельности его родственника, а также комиссий по соблюдению требований  к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области  и урегулированию конфликта  интересов в ОИВ;  - рассмотрение гражданским служащим сообщений, поступивших  на телефонную линию «Противодействие коррупции» в Администрации Ленинградской области, а также обращений  государственных органов,  органов местного самоуправления, организаций и граждан, касающихся деятельности ОИВ и его работников.  2.2. Возложить обязанность  по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 22 | 10.06.2020 | Комитет  по природным ресурсам Ленинградской области | 1 | Уведомление  гражданского служащего  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия  с родственником, работающим в организации, подведомственной Комитету (далее - организация) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим  должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения  возникновения конфликта интересов:  2.1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с организацией, в том числе:  - осуществление им контрольных функций в отношении организации;  - рассмотрение обращений государственных органов,  органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности организации  и его работников, а также  обращений организации;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении организации.  2.2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 23 | 15.06.2020 | Комитет  по здравоохранению Ленинградской области | 1 | Представление  вице-губернатором Ленинградской области – руководителем Администрации материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения  о счетах в банках, представленные гражданским служащим  в своих Справках за 2017-2018 годы, являются недостоверными  и (или) неполными.  2. Установить, что сведения  о счетах в банках, представленные гражданским служащим  в Справках супруга за 2017-2018 годы, являются недостоверными  и (или) неполными*.*  3. Рекомендовать представителю нанимателя применить  к гражданскому служащему  взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ,  в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |