Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ГУБЕРНАТОР ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 марта 2009 г. N 28-пг

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ

СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ

ОБЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И В РЕЗЕРВ

УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской областиот 16.08.2019 N 58-пг) |

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года N 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" и областным законом от 25 февраля 2005 года N 11-оз "О правовом регулировании государственной гражданской службы Ленинградской области", в целях эффективного осуществления единой государственной кадровой политики, повышения уровня организации профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области, постановляю:

(преамбула в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

1. Утвердить [Положение](#P44) о профессиональном развитии государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области, согласно приложению 1.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

2. Утвердить [Перечень](#P90) приоритетных направлений профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области, согласно приложению 2.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

3. Возложить на руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области персональную ответственность за участие в реализации мероприятий профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области, а также поддержание необходимого профессионального уровня государственных гражданских служащих.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

4. Результаты профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области, учитывать при аттестации, направлении для участия в других мероприятиях по профессиональному развитию, назначении на иную должность государственной гражданской службы Ленинградской области в порядке должностного роста, в том числе назначении на должность государственной гражданской службы Ленинградской области гражданского служащего, включенного в кадровый резерв Администрации Ленинградской области, а также премировании.

(п. 4 в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

5. Признать утратившим силу постановление Губернатора Ленинградской области от 27 июня 2006 года N 108-пг "Об утверждении Положения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области".

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

Губернатор

Ленинградской области

В.Сердюков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Губернатора

Ленинградской области

от 06.03.2009 N 28-пг

(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ

СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ

ОБЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И В РЕЗЕРВ

УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской областиот 16.08.2019 N 58-пг) |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ленинградской области, в том числе включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и в резерв управленческих кадров Ленинградской области (далее - гражданские служащие).

(п. 1.1 в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

1.2 - 1.4. Утратили силу. - Постановление Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг.

2. Основания и условия для профессионального развития гражданских служащих

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

2.1. Гражданским служащим предоставляется право на участие в мероприятиях по профессиональному развитию с сохранением на этот период замещаемой должности и денежного содержания в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

(п. 2.1 в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

2.2. Направление гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию осуществляется на основании распоряжения вице-губернатора Ленинградской области - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области по представлению руководителя органа исполнительной власти Ленинградской области.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

По итогам обучения копии документов сдаются гражданскими служащими в отдел кадров управления государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области.

2.3. Профессиональное развитие гражданских служащих осуществляется в течение всего периода прохождения гражданской службы.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

2.4. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом в соответствии с действующим законодательством.

(п. 2.4 в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

2.5. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от государственной гражданской службы.

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

3. Организация профессионального развития гражданских служащих

(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской области от 16.08.2019 N 58-пг)

Профессиональное развитие осуществляется в соответствии с государственным заказом Ленинградской области.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора

Ленинградской области

от 06.03.2009 N 28-пг

(приложение 2)

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ

ВЛАСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВКЛЮЧЕННЫХ

В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ АДМИНИСТРАЦИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

И В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Губернатора Ленинградской областиот 16.08.2019 N 58-пг) |

1. Улучшение инвестиционного климата, в том числе посредством совершенствования контрольно-надзорной деятельности, развития конкуренции

2. Улучшение демографической ситуации в Ленинградской области

3. Развитие системы социальной защиты и социального обслуживания

4. Реализация национальной политики

5. Развитие механизмов стратегического и проектного управления

6. Повышение эффективности государственных расходов, включая закупки для государственных и муниципальных нужд

7. Внедрение цифровых технологий в государственное управление

8. Развитие государственной гражданской службы

9. Противодействие коррупции

10. Совершенствование оказания государственных услуг

11. Развитие инструментов государственного регулирования

12. Обеспечение обороны и безопасности