|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих**  **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов за 2020 год** | | | | | | |
| **Информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих**  **Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов  за I квартал 2020 года** | | | | | | |
| **№ п/п** | **Дата** | **Орган исполнительной власти** | **Количество гражданских служащих, в отношении которых состоялось заседание комиссии** | **Основания для заседания** | **Решение комиссии** | **Итог** |
| 1 | 13.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных и (или) неполных сведений | 1. Установить, что сведения о доходах, представленные государственным гражданским служащим Ленинградской области (далее - гражданский служащий) в своей справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  (далее - Справка) за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  2. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в своей Справке от 16.02.2018 и в своей Справке за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  3. Установить, что сведения о счетах в банках, представленные гражданским служащим в Справке своей супруги от 16.02.2018 и в Справке своей супруги за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.  4. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание за правонарушение, предусмотренное п. 1 ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004  № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»  (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ),  в виде замечания | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 2 | 23.01.2020 | Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов  (далее - уведомление),  в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность в администрации муниципального образования Ленинградской области,  и исполняющего полномочия в администрации  городского поселения  Ленинградской области  (далее - Администрации) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Администрациями, в том числе:  - участие в подготовке и принятии решений в отношении деятельности Администраций;  - рассмотрение и анализ любых документов, поступающих из Администраций, и в отношении деятельности Администраций;  - участие в работе комиссий и рабочих групп по вопросам, касающимся  деятельности Администраций.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 3 | 29.01.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного  исполнительного органа | Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении структурным подразделением некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа в период с 05.02.2020 по 07.12.2023 | **Представителем нанимателя принято иное решение:**  Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении структурным подразделением некоммерческой организацией в качестве единоличного органа в период с 05.02.2020 по 07.12.2023 при условии принятия мер по предотвращению конфликта интересов в настоящей ситуации, в том числе исключения его служебного взаимодействия в статусе гражданского служащего с указанной организацией |
| 4 | 30.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в том же органе исполнительной власти Ленинградской области, что и гражданский служащий | В целях полного и всестороннего изучения вопроса и принятия объективного решения о наличии факта правонарушения в действиях гражданского служащего, о необходимости применения к нему мер юридической ответственности, а также о мерах по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, провести повторное заседание комиссии по рассматриваемому вопросу с учетом решения, которое будет принято представителем нанимателя по итогам рассмотрения результатов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению, проведенной в отношении  гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 5 | 30.01.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственниками, работающими в государственном  бюджетном учреждении  (далее - Учреждение) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить служебное взаимодействие гражданского служащего  с Учреждением, в части:  - осуществления им контрольных функций в отношении Учреждения;  - участия в подготовке и принятии решений по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной и кадровой деятельности Учреждения;  - составления протоколов об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных областным законом от 02.07.2003 № 47-оз «Об административных правонарушениях»;  - рассмотрения обращений граждан, объединений граждан и юридических лиц в отношении деятельности Учреждения, а также обращений Учреждения по вопросам трудовой деятельности  его родственников;  - оценки деятельности Учреждения либо его работников, в том числе в составе коллегиальных органов.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 6 | 18.02.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность государственной гражданской службы Ленинградской области в другом органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить принятие гражданским служащим управленческих решений в отношении ОИВ, участие в проведении контрольных мероприятий в отношении указанного ОИВ, а также участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ  и его работников.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 7 | 18.02.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия с родственником, замещающим должность государственной гражданской службы Ленинградской области в другом органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее - ОИВ) | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие и принятие решений гражданским служащим  в отношении ОИВ, в том числе:  - осуществление контроля соблюдения руководителем ОИВ, где работает родственник гражданского служащего, сроков исполнения служебных документов, поручений и указаний непосредственного руководителя гражданского служащего, в том числе в форме периодических проверок;  - подготовку и рассмотрение проектов правовых актов, договорных документов по вопросам деятельности ОИВ;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросам деятельности ОИВ;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органах по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении ОИВ и его работников.  2) Проинформировать непосредственного руководителя гражданского служащего о принятых комиссией решениях | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 8 | 19.02.2020 | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления кадрового делопроизводства в отношении руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в том числе в отношении ректора автономного образовательного учреждения высшего образования  Ленинградской области  (далее - Учреждение), в котором гражданский служащий в настоящее время проходит курс обучения | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1) Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Учреждением, в том числе:  - осуществление кадрового делопроизводства в отношении руководителя Учреждения;  - организацию работы по награждению работников Учреждения;  - осуществление проверки своевременности представления лицом при поступлении на работу на должность руководителя Учреждения, а также руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Учреждения и его работников, а также обращений Учреждения;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов в отношении Учреждения и его работников.  2) Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 9 | 02.03.2020 | Комитет государственного строительного надзора и государственной экспертизы Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления государственного контроля (надзора) в области долевого строительства многоквартирных домов в отношении общества с ограниченной ответственностью  (далее - Общество),  с которым у родственника гражданского служащего заключен договор участия в долевом строительстве многоквартирного дома | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  1. Исключить любое служебное взаимодействие гражданского служащего с Обществом до момента прекращения правоотношений между его родственником и Обществом по договору участия в долевом строительстве,  в том числе:  - осуществление государственного контроля (надзора) в области долевого строительства в отношении Общества;  - осуществление контроля за деятельностью жилищно-строительного кооператива Общества, связанной с привлечением средств членов кооператива для строительства многоквартирного дома;  - производство по делам об административных правонарушениях в отношении Общества и  работников Общества;  - рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан в отношении деятельности Общества, а также обращений Общества;  - участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов по оценке деятельности и рассмотрению вопросов  в отношении Общества.  2. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя гражданского служащего | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 10 | 04.03.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Представление Губернатором Ленинградской области материалов проверки соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению | 1. Установить факт ненадлежащего исполнения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возложенных  п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона  № 79-ФЗ и ч. 1 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»  (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).  2. Рекомендовать представителю нанимателя применить к гражданскому служащему взыскание, предусмотренное п. 2 ст. 59.1 Федерального закона  № 79-ФЗ, в виде выговора | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 11 | 04.03.2020 | Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области | 1 | Уведомление гражданского служащего в связи с возможностью осуществления служебного взаимодействия со свойственником, замещающим должность в том же органе исполнительной власти Ленинградской области  (далее – ОИВ), что и гражданский служащий | 1. В рассматриваемом случае при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2. В целях недопущения возникновения конфликта интересов:  - Исключить координацию и контроль гражданским служащим деятельности отдела ОИВ, в котором замещает должность его свойственник.  - Исключить принятие решений гражданским служащим в отношении его свойственника в заседаниях Кадрового совета при председателе ОИВ.  - В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием гражданского служащего и его свойственника, гражданскому служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 12 | 12.03.2020 | Комитет государственного жилищного надзора и контроля Ленинградской области | 1 | Уведомление организации о заключении бессрочного трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Ленинградской области. | 1. Установить, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности исполнительного директора общества нарушает требования ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ.  2. Рекомендовать представителю нанимателя проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и организацию | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |
| 13 | 23.03.2020 | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области | 1 | Заявление гражданского служащего о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного  исполнительного органа | Разрешить гражданскому служащему участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа в период с 11.04.2020 по 14.04.2024 | Решение комиссии согласовано с представителем нанимателя |